



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
คณะกรรมการสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

## คำนำ

ตามที่มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) โดยมีสาระสำคัญเป็นการดำเนินการต่อเนื่องจากยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ 2 มีเป้าหมายหลักที่จะยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงกว่าร้อยละ 50 ประกอบด้วย (1) สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (2) ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต (3) สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (4) พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (5) ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และ (6) ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปีและแผนปฏิบัติราชการประจำปีตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปีและแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ ด้วยนั้น มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยมหาสารคามขึ้น โดยใช้กรอบแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) กำหนดให้ใช้ต่อเนื่องถึงปี พ.ศ.2565

คณะสาธารณสุขศาสตร์ เป็นหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยมหาสารคาม และได้รับมอบนโยบายให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ขึ้น ทั้งนี้ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคามมีความคาดหวังว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ฉบับนี้จะเป็นเครื่องมือสำหรับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากร ในทุกภาคส่วนคณะฯ และสามารถแก้ไขป้องกันปัญหาการทุจริตได้ตามวัตถุประสงค์และนโยบายของรัฐบาลตามวิสัยทัศน์ในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) ที่ว่าประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)

รองศาสตราจารย์ ดร.สุ่มทนา กลางคาร

คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์

## สารบัญ

เรื่อง		หน้า
ส่วนที่ 1	บทนำ.....	1
	หลักการและเหตุผล.....	1
	วัตถุประสงค์.....	1
	แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.....	2
ส่วนที่ 2	ผลการประเมินความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริต .....	5
	ประเด็นความเสี่ยง.....	5
ส่วนที่ 3	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 .....	8
ส่วนที่ 4	การติดตามและประเมินผล .....	13
ภาคผนวก	.....	15
	ภาคผนวก ก คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันการทุจริต คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. :	16
	ภาคผนวก ข ประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานมหาวิทยาลัยมหาสารคาม .....	18
	ภาคผนวก ค ประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต .....	19
	ภาคผนวก ง ประกาศคณะสาธารณสุขศาสตร์ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานคณะสาธารณสุขศาสตร์.....	22
	ภาคผนวก จ ประกาศคณะสาธารณสุขศาสตร์ เรื่อง เจตนาธรรมในการป้องกันการทุจริตคณะสาธารณสุขศาสตร์.....	23



## ส่วนที่ 1 บทนำ

### หลักการและเหตุผล

จากสถานการณ์การทุจริตที่เกิดขึ้นภายในประเทศและขยายสู่ต่างประเทศ เกิดจากการเคลื่อนไหวตัวของประชาชนที่สะดวกและรวดเร็ว รวมทั้งการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย ในทางที่ผิด ก่อให้เกิดปัญหาการเกิดอาชญากรรมขึ้น ซึ่งส่งผลกระทบต่อสังคมและเศรษฐกิจของทุกประเทศ ประเทศไทยในฐานะรัฐภาคีจึงได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริต คอร์รัปชันในประเทศไทย โดยการสร้างเครื่องมือ กลไก และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในรูปแบบของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และได้มีการปรับปรุงเพื่อเป็นการต่อยอดและพัฒนาให้งานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ประสบผลสำเร็จและเป็นไปตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) กำหนดให้ใช้ต่อเนื่องถึงปี พ.ศ.2565 และเพื่อเป็นการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตที่ประเทศไทยได้ 36 คะแนน เป็น 50 คะแนน โดยใช้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) เป็นเครื่องมือในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม

มหาวิทยาลัยมหาสารคามเป็นหน่วยงานภาครัฐที่ตระหนักและให้ความสำคัญกับการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม จึงได้ดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลในการต่อสู้และแก้ไขปัญหาการทุจริต ตามนโยบายรัฐบาลที่ว่า ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติด้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand) ดังนั้นมหาวิทยาลัยมหาสารคามจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ขึ้น โดยมุ่งเน้นการขับเคลื่อนในการป้องกันและการสร้างสังคมมหาวิทยาลัยที่ไม่ทนต่อการทุจริต และการดำเนินการเชิงรุกในการพัฒนาปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตภายในมหาวิทยาลัย เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างยั่งยืนในมหาวิทยาลัย และนำไปสู่ภาพรวมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างยั่งยืนในภาพรวมของประเทศ

คณะสาธารณสุขศาสตร์ เป็นหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยมหาสารคาม และได้รับมอบนโยบายให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ขึ้น ทั้งนี้ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคามมีความคาดหวังว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ฉบับนี้จะเป็นเครื่องมือสำหรับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากร ในทุกภาคส่วนคณะฯ และสามารถแก้ไขป้องกันปัญหาการทุจริตได้ตามวัตถุประสงค์ และนโยบายของรัฐบาลตามวิสัยทัศน์ในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) ที่ว่าประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติด้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อปลูกจิตสำนึก ค่านิยม ความซื่อสัตย์ ทัศนคติ ความโปร่งใสและไม่ทุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในคณะฯ และเป็นการสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต
2. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร และนิสิตมีคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
3. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของสังคม ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้



## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

### ปรัชญา

“ปัญญาเพื่อสุขภาวะชุมชน Wisdom for healthy community”

### วิสัยทัศน์







“เป็นสถาบันการศึกษาด้านสาธารณสุขชั้นนำในระดับอาเซียน”

ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ : “คณะสาธารณสุขศาสตร์ได้รับการจัดอันดับสถาบันการจัดการเรียนการสอนด้านสาธารณสุขในระดับอาเซียน”

### คำอธิบายวิสัยทัศน์

“คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จะเป็นสถาบันการศึกษาด้านวิชาชีพสาธารณสุขที่มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพและเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ และรอบรู้ด้านสุขภาพชุมชน โดยได้รับการจัดอันดับสถาบันการจัดการเรียนการสอนด้านสาธารณสุขในระดับอาเซียน และสร้างบัณฑิตสาธารณสุขให้ติด 1 ใน 5 ของมหาวิทยาลัยที่มีการสอนสาธารณสุขในประเทศ”

### ค่านิยม

		PHMSU	
P	=	Public Mind	 จิตสาธารณะ
H	=	Health	 สุขภาพดี
M	=	Multidisciplinary	 ความหลากหลายด้านวิชาการและสาขาวิชาชีพ
S	=	Smart	 มีความเชี่ยวชาญการวิจัย นวัตกรรม การเรียนการสอนและการบริการ
			 วิชาการด้านสุขภาพให้มีความเป็นเลิศสามารถแข่งขันในระดับอาเซียนได้
U	=	Unity	 มีความสามัคคีเป็นหนึ่งเดียว

### สมรรถนะหลัก

คณะสาธารณสุขศาสตร์ ได้กำหนดสมรรถนะหลัก คือ เป็นนักสาธารณสุขที่มีสุขภาพดี มีความสุข ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ



## พันธกิจ

- 1) การจัดการเรียนการสอนมุ่งผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพด้านสาธารณสุข และมีคุณลักษณะพึงประสงค์
- 2) การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพสู่ความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ
- 3) ให้บริการวิชาการด้านสุขภาพแก่ชุมชนและสังคม เพื่อให้ชุมชนและสังคมสามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน
- 4) อนุรักษ์ ฟื้นฟู ปกป้อง เผยแพร่และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีของอีสาน

**เอกลักษณ์** คณะสาธารณสุขศาสตร์ ได้กำหนดเอกลักษณ์ คือ Health for All = การเป็นที่พึ่งทางสุขภาวะของชุมชนและสังคม

**อัตลักษณ์** คณะสาธารณสุขศาสตร์ ได้กำหนดอัตลักษณ์ คือ PH for Healthy Community = นักสาธารณสุขเพื่อสุขภาวะของชุมชนและสังคม

## ยุทธศาสตร์คณะสาธารณสุขศาสตร์

**ยุทธศาสตร์ที่ 1** ผลิตบัณฑิตด้านสาธารณสุขตรงกับความต้องการของสังคมโลก

**ยุทธศาสตร์ที่ 2** สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ

**ยุทธศาสตร์ที่ 3** ให้บริการวิชาการด้านสุขภาพเพื่อตอบสนองความต้องการภาคอุตสาหกรรม และภาคประชาสังคม

**ยุทธศาสตร์ที่ 4** ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอีสานให้มีความโดดเด่นระดับนานาชาติ

**ยุทธศาสตร์ที่ 5** บริหารองค์กรเพื่อสนับสนุนความเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ

การพัฒนาคณะสาธารณสุขศาสตร์ ตามแผนกลยุทธ์ พ.ศ. 2565-2569 นั้น ได้มีการจัดกลุ่มยุทธศาสตร์ ออกเป็น 3 ด้าน ได้แก่

**ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาความเป็นเลิศ (Smart curriculums & Research Excellence) จะประกอบด้วย**

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตด้านสาธารณสุขตรงกับความต้องการของสังคมโลก

- ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ

**ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมพันธกิจ (Smart Academy Services & Healthy Cultural Community ) จะประกอบด้วย**

- ยุทธศาสตร์ที่ 3 ให้บริการวิชาการด้านสุขภาพเพื่อตอบสนองความต้องการภาคอุตสาหกรรม และภาคประชาสังคม

- ยุทธศาสตร์ที่ 4 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอีสานให้มีความโดดเด่นระดับนานาชาติ

**ยุทธศาสตร์ด้านการเป็นองค์กรอัจฉริยะ (Smart PH)**



- ยุทธศาสตร์ที่ 5 บริหารองค์กรเพื่อสนับสนุนความเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ “GREEN” & “CLEAN”

“GREEN”	G = Green & <u>Good Governance</u>	การพัฒนาธรรมาภิบาลในองค์กรและสนับสนุนส่งเสริมมาตรการมหาวิทยาลัยสีเขียว
	R = Rooms	การจัดการห้องระบบห้องภายในอาคารให้ถูกสุขลักษณะ
	E = Environment	(ส่งเสริมมาตรการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม)
	E = Energy	(ส่งเสริมมาตรการอนุรักษ์ เพื่อประหยัดพลังงาน และพลังงานสะอาด)
“CLEAN”	N = Next Normal	(ริเริ่มกิจกรรมใหม่และก้าวหน้า)
	C = community	(ชุมชน)
	L = Leadership	(ความเป็นผู้นำและต้นแบบ)
	E = Efficiency	(ประสิทธิภาพ)
	A = Activities	(กิจกรรมการทำงานร่วมกัน)
	N = Network	(เครือข่ายสังคมและเครือข่ายสารสนเทศ)

#### เป้าหมาย

บุคลากรของคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคามมีคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

#### ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

1. การรับรู้ ความเข้าใจ และการตระหนักในเรื่องของการป้องกันการทุจริตของบุคลากรและนิสิต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ร้อยละ 80
2. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมให้เกิดการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลบรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 80



## ส่วนที่ 2

### ผลการประเมินความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริต

#### ประเด็นความเสี่ยง

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต : ทำการคัดเลือกงานหรือกระบวนการงานจากภารกิจในแต่ละประเภทที่จะทำการประเมิน ซึ่งจำแนกขอบเขตของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตไว้ 3 ด้าน ดังนี้

1. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต
2. ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่
3. ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากร

จากการดำเนินการประเมินประเด็นความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัย พบว่า มีประเด็นความเสี่ยงที่จะนำมาเป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยมีรายละเอียดดังนี้

ประเด็นความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง				แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	โอกาส เกิดความเสี่ยง	ผลกระทบของ ความเสี่ยง	ระดับ ความรุนแรง	ลำดับ ความเสี่ยง				
<b>ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต</b>								
<b>การบริหารงบประมาณ</b>								
การบริหารงบประมาณไม่ครอบคลุม รายจ่ายที่อาจเกิดขึ้น	3	3	13 (สูง)	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำแผนรายจ่ายโดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในคณะฯทุกภาคส่วน</li> <li>- จัดทำหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณภายในคณะฯ ที่มีมติจากบุคลากรภายในคณะฯ ร่วมกัน</li> <li>- มีแนวทางการบริหารและใช้จ่ายงบประมาณที่คณะฯ กำหนดขึ้น โดยหลักสูตร/ฝ่ายงานเห็นชอบและปฏิบัติร่วมกันอย่างชัดเจน</li> <li>- คณะฯ มีการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณเป็นระยะ เช่น ในที่ประชุมบุคลากรคณะฯ ที่ประชุมผู้บริหาร รอบเดือน/รอบไตรมาส รอบ ปี เป็นต้น และมีบันทึกติดตาม</li> </ul>	1 ปีงบประมาณ	-	งานแผน คณะฯ





ประเด็นความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง				แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	โอกาส เกิดความเสี่ยง	ผลกระทบของ ความเสี่ยง	ระดับ ความรุนแรง	ลำดับ ความเสี่ยง				
<b>ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่</b>								
<b>การจัดซื้อจัดจ้าง</b>								
1. กำหนดรายละเอียดเฉพาะ ที่เป็นการเจาะจง หรืออาจจะ ผูกขาดกับผู้ประกอบการ	4	3	19 (สูง)	1	- มีคู่มือ แนวปฏิบัติ ขั้นตอน ในการจัดซื้อจัด จ้าง รวมทั้งแนวปฏิบัติและขั้นตอนการเบิก วัสดุเพื่อใช้ในการเรียนการสอน/การ ดำเนินงานสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน - มีแผนการจัดซื้อจัดจ้างครุภัณฑ์ โดยมีการ ทำแผนฯ ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ - มีการเผยแพร่/ประกาศเชิญชวน ผู้ประกอบการอย่างทั่วถึง	1 ปีงบประมาณ	-	งานพัสดุ คณะฯ
2. บุคลากรไม่ทราบและเข้าใจใน ระเบียบและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้าง	2	2	4 (ต่ำ)	3	- จัดทำแนวทาง ขั้นตอน หลักการ ที่สำคัญ ด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและแนว ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ในการเบิกจ่ายต่างๆแจ้ง เวียนและแจ้งในที่ประชุม - มีคู่มือ แนวปฏิบัติ ขั้นตอน ในการจัดซื้อจัด จ้าง รวมทั้งแนวปฏิบัติและขั้นตอนการเบิก วัสดุเพื่อใช้ในการเรียนการสอน/การ ดำเนินงานสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน	1 ปีงบประมาณ	-	งานพัสดุ คณะฯ



ประเด็นความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง				แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	โอกาส เกิดความเสี่ยง	ผลกระทบของ ความเสี่ยง	ระดับ ความรุนแรง	ลำดับ ความเสี่ยง				
<b>ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากร</b>								
<b>การจัดซื้อจัดจ้าง</b>								
การแบ่งซื้อแบ่งจ้าง	2	2	4 (ต่ำ)	4	1. ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องและเป็นปัจจุบันแก่คณะกรรมการบริหารสัญญา 2. กำหนดมาตรการลงโทษ	1 ปีงบประมาณ	-	งานพัสดุ คณะฯ
<b>การเบิกจ่ายเงิน</b>								
การเบิกจ่ายเงินไม่เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องและไม่เป็นไปตามแผน	1	1	1 (ต่ำ)	5	1. ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องแก่ผู้บริหาร และบุคลากร 2. กำหนดแนวปฏิบัติเพื่อกำกับติดตามการเบิกจ่ายและเป็นมาตรฐานเดียวกัน 3. วางระบบการควบคุมภายใน 4. มีแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ชัดเจนโดยให้หลักสูตร/ฝ่ายงาน มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการเบิกจ่ายของหลักสูตร/ฝ่ายงาน และให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะและมหาวิทยาลัยกำหนด 5. เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณผ่าน E-mail /บันทึกข้อความแจ้งเอกสารแผนการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อให้ทุกคนได้ทราบ 6. นำข้อมูลการเบิกจ่ายเงินมานำเสนอในการประชุมบุคลากร/ที่ประชุมกรรมการบริหาร/และที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ เพื่อให้ตรวจสอบความถูกต้องหรือทักท้วงรายงานผลการเบิกจ่ายเงินของหลักสูตร	1 ปีงบประมาณ	-	งานแผน คณะฯ



## ส่วนที่ 3

## แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จัดทำขึ้นให้สอดคล้องตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) กำหนดให้ใช้ต่อเนื่องถึงปี พ.ศ.2565 ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

แผนงาน	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
แผนงานที่ 1 ปลูกและปลูก จิตสำนึกการ ต่อต้านการทุจริต เน้นการ ปรับเปลี่ยนฐาน ความคิดและ ทัศนคติในการ รักษาประโยชน์ ส่วนรวม	บุคลากรและนิสิต มีจิตสำนึกและ ค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรม เพื่อการป้องกัน การทุจริต	1.1 เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร โดยการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมเพื่อการ ป้องกันการทุจริต	1.1.1 ระดับความสำเร็จของ การรับรู้แนวทางการป้องกัน การกระทำทุจริตและประพฤติ มิชอบของบุคลากร มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (ระดับ 5)	1. ประกาศและเผยแพร่ เจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานมหาวิทยาลัย มหาสารคาม	ต.ค. 64		สำนักงานเลขาฯ
			ระดับ 1 มีการจัดทำประกาศ เจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานมหาวิทยาลัย มหาสารคาม และ นโยบายคุณธรรมและ ความโปร่งใส ปราศจาก การทุจริตของ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	2. ประกาศและเผยแพร่ นโยบายคุณธรรมและ ความโปร่งใส ปราศจาก การทุจริตของ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	ต.ค. 64		
			ระดับ 2 มีการเผยแพร่ ประกาศเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม และนโยบายคุณธรรม	3. เผยแพร่จรรยาบรรณ บุคลากรทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุน	ก.พ. 65		
				4. โครงการป้องกันทุจริต ในสถาบัน การศึกษา ในหัวข้อ “การคิดแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตนและ ประโยชน์ส่วนรวม” หัวข้อ “ความไม่ทนและ ความอายต่อการทุจริต”	ก.พ.-มี.ค.65		



แผนงาน	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			<p>และความโปร่งใส</p> <p>ปราศจากการทุจริตของ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม</p> <p>ระดับ 3 มีการจัดกิจกรรม/ โครงการให้ความรู้แก่ บุคลากร</p> <p>ระดับ 4 มีการรวบรวมผลการ รับรู้แนวทางการป้องกัน การกระทำทุจริตและ ประพฤตินิชอบของ บุคลากร</p> <p>ระดับ 5 มีการรายงานการ รับรู้แนวทางการป้องกัน การกระทำทุจริตและ ประพฤตินิชอบ ของบุคลากรในภาพรวม ต่อผู้บริหารมหาวิทยาลัย</p>	<p>และ หัวข้อ “STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต พลเมืองและความ รับผิดชอบต่อสังคม”</p>			
				5. กิจกรรมการต่อต้าน การทุจริต	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	-	สำนักงานเลขาฯ
			<p>1.1.2 ระดับความสำเร็จในการ รับรู้ สื่อวีดิทัศน์และเผยแพร่ มหาวิทยาลัย (ระดับ 5)</p> <p>ระดับ 1 การผลิตสื่อวีดิทัศน์ เผยแพร่ทุกคณะ/ หน่วยงาน</p>	6. ผลิตสื่อวีดิทัศน์และ เผยแพร่มหาวิทยาลัยสีขาว ให้บุคลากรและนิสิตได้ ทราบทั่วกันและ ประเมินผลโดยวัดระดับ	ม.ค.-ก.ย.65	-	



แผนงาน	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ระดับ 2 มีการเข้าชม จากทุกคณะ ระดับ 3 ประเมินการรับรู้ ของผู้เข้าชม ระดับ 4 ประเมินการ ตระหนักในเรื่องของการ ป้องกันการทุจริต ระดับ 5 ผลการประเมิน การตระหนักในเรื่อง การป้องกันการทุจริต ≥ ร้อยละ 80	การรับรู้ความเข้าใจ การตระหนักในเรื่อง ของการป้องกันการทุจริต			
		1.2 ปรับฐานความคิด นิสิตให้สามารถแยก ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	1.2.1 จำนวนรายวิชาศึกษา ทั่วไปที่มีการจัดการเรียน การสอน (แบบหน่วยการ เรียนรู้) เกี่ยวข้องกับหลักสูตร ด้านทุจริตการศึกษา (4 รายวิชา)	7. พัฒนารายวิชา ที่เกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริต สร้างการรับรู้ ความเข้าใจให้กับนิสิต โดยจัดทำเป็นหน่วย การเรียนรู้ในรายวิชา	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	-	
				8. ปลุกจิตสำนึก/ให้ความรู้ การป้องกันการทุจริต โดยการสอดแทรก ในเนื้อหาวิชาที่สอน	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	-	



แผนงาน	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
แผนงานที่ 2 พัฒนาระบบ บริหารและ เครื่องมือในการ ป้องกันการทุจริต	ลดโอกาสการทุจริต และเพิ่ม ประสิทธิภาพ ระบบงานป้องกัน การทุจริต	2.1 ส่งเสริมให้ ทุกหน่วยงาน มีระบบการป้องกัน การทุจริต	2.1.3 ร้อยละของคณะ/ หน่วยงานที่มีแผนงานด้านการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต (ร้อยละ 100)	1. คณะ มีแผนงานด้านการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตของหน่วยงาน	ก.ย.64 - ต.ค. 65	-	สำนักงานเลขาฯ
		2.2 พัฒนา ระบบงานเพื่อ ป้องกันการทุจริต	2.2.2 ระดับความสำเร็จของการ เผยแพร่แผนการใช้จ่าย งบประมาณให้บุคลากรทราบ (ระดับ 5) ระดับ 1 มีหลักเกณฑ์และ แนวทางนโยบายที่ชัดเจน ระดับ 2 มีเอกสารแผนการใช้ จ่ายงบประมาณ ระดับ 3 เสนอที่ประชุม คณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัย ระดับ 4 เสนอที่ประชุมสภา มหาวิทยาลัย คณะ/ หน่วยงาน รับทราบ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ระดับ 5 คณะ/หน่วยงาน มีการเผยแพร่แผนการ ใช้จ่ายงบประมาณ ของคณะ/หน่วยงาน ให้บุคลากรรับทราบ	2. กำหนดหลักเกณฑ์ การดำเนินการ ด้านงบประมาณ มีแนวทาง และนโยบายการปฏิบัติ ที่ชัดเจน 3. เผยแพร่แผนการใช้จ่าย งบประมาณให้บุคลากร ทราบอย่างทั่วถึง 4. เปิดโอกาส/มีช่องทาง ให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน ในการตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณ	ส.ค.-ก.ย.64  ต.ค.64 – ก.ย.65  ต.ค. 64 - ก.ย. 65	-  -  -	งานแผนฯ คณะฯ



แผนงาน	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			2.2.3 จำนวนการอุทธรณ์ต่อ เกณฑ์การให้คะแนนคุณภาพ ของพัสดุครุภัณฑ์ (ไม่เกิดขึ้น)	10. จัดอบรมให้ความรู้ ด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและแนวปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้อง 11. จัดทำแนวปฏิบัติ ในการจัดซื้อจัดจ้าง	เม.ย.-ก.ค.65	-	งานประกัน/งาน แผนฯ คณะฯ

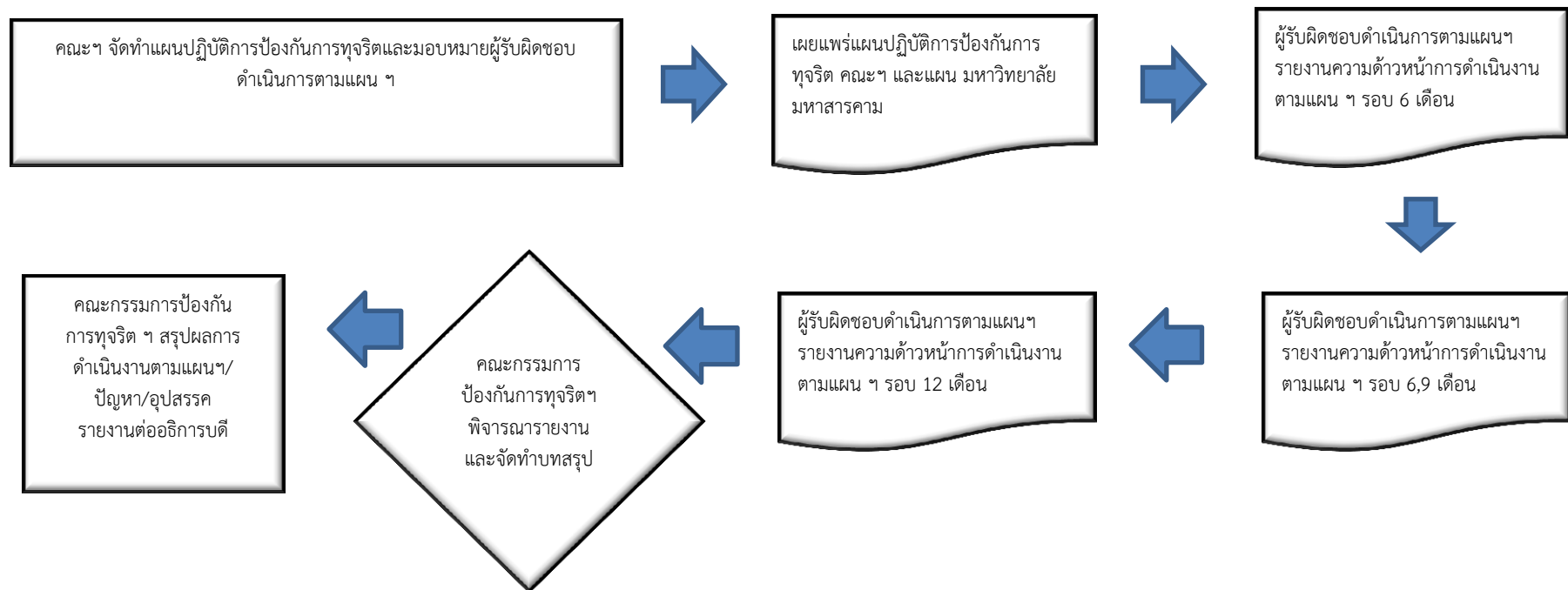


## ส่วนที่ 4 การติดตามและประเมินผล

### วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

1. เพื่อทราบผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
2. เพื่อทราบปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นและหาแนวทางแก้ไขปัญหาอุปสรรคให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 บรรลุเป้าหมาย

### ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล





**กรอบระยะเวลาการกำกับติดตามและประเมินผล**

มหาวิทยาลัยมหาสารคามกำหนดระยะเวลาในการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 3 ครั้ง ดังนี้

- ครั้งที่ 1 ณ สิ้นสุดไตรมาสที่ 2 (มีนาคม 2565) โดยใช้แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- ครั้งที่ 2 ณ สิ้นสุดไตรมาสที่ 3 (มิถุนายน 2565) โดยใช้แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- ครั้งที่ 3 ณ สิ้นสุดไตรมาสที่ 4 (กันยายน 2565) โดยใช้แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และแบบสรุปผลการดำเนินงานฯ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ทั้งนี้ ณ ไตรมาส 4 มหาวิทยาลัยกำหนดให้มีการดำเนินการสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม/โครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ของมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (รอบ 12 เดือน) เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ พร้อมรายงานปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานต่อผู้บริหารสูงสุด

**ปฏิทินการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะสารานุกรมสุศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

วันที่	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
มีนาคม 2565	กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 6 เดือน)	คณะกรรมการฯ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด/โครงการกิจกรรม
มิถุนายน 2565	กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 9 เดือน)	คณะกรรมการฯ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด/โครงการกิจกรรม
กันยายน 2565	กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 12 เดือน) (ใช้ประเมิน)	คณะกรรมการฯ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด/โครงการกิจกรรม
กันยายน 2565	สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม/โครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (รอบ 12 เดือน) เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ พร้อมรายงานปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานต่อผู้บริหารสูงสุด	คณะกรรมการฯ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด/โครงการกิจกรรม

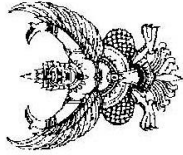


## ภาคผนวก



### คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

#### ภาคผนวก ก



#### คำสั่งมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ที่ ๑๕๖ /๒๕๖๕

#### เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๔๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) โดยมีเป้าหมายหลัก (๑) สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (๒) ยกระดับเจตจรรยาบรรณของบุคลากรทุจริต (๓) สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (๔) พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (๕) ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต และ (๖) ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ นั้น ทั้งนี้ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินโยบายเพื่อให้มหาวิทยาลัยมหาสารคามมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยที่มีการบริหารจัดการด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามหลักการสากลตามวิสัยทัศน์ในยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand) มหาวิทยาลัยจึงแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

- |   |                  |
|---|------------------|
| ๑) อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม                          | ประธานกรรมการ    |
| ๒) รองอธิการบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนากองคกรดิจิทัล            | รองประธานกรรมการ |
| ๓) รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาศึกษากองคกร              | รองประธานกรรมการ |
| ๔) รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานวิจัย และนวัตกรรม | กรรมการ          |
| ๕) รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและพัสดุ                        | กรรมการ          |
| ๖) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและนวัตกรรมการเรียนรู้          | กรรมการ          |
| ๗) ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาระบบบริหารการเงินและบัญชี     | กรรมการ          |
| ๘) ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและทรัพยากรบุคคล             | กรรมการ          |
| ๙) ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกฎหมายบริหารพัสดุและทรัพย์สิน      | กรรมการ          |
| ๑๐) ประธานสภาคณาจารย์                                     | กรรมการ          |
| ๑๑) คณบดีคณะเทคโนโลยี                                     | กรรมการ          |
| ๑๒) คณบดีคณะเภสัชศาสตร์                                   | กรรมการ          |
| ๑๓) คณบดีวิทยาลัยการเมืองการปกครอง                        | กรรมการ          |
| ๑๔) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี                          | กรรมการ          |
| ๑๕) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่                          | กรรมการ          |
| ๑๖) ผู้อำนวยการกองคลังและพัสดุ                            | กรรมการ          |
| ๑๗) ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน                          | กรรมการ          |
| ๑๘) ผู้อำนวยการประชาสัมพันธ์และกิจกรรมต่างประเทศ          | กรรมการ          |
| ๑๙) นายอานูภาพ งามสูงเนิน                                 | กรรมการ          |



-๒-

- ๒๐) ผู้อำนวยการกองแผนงาน
  - ๒๑) นางแจ่มจันทร์ หลูศรีชาเศรษฐ์
  - ๒๒) นางสาวสิริมา ศรีสุภาพ
  - ๒๓) นางสาวกนกวรรณ เขาวัวน้อย
  - ๒๔) นางสาวอัญชลี ทรธรา
- กรรมการและเลขานุการ  
กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ  
กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ  
กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ  
กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

**หน้าที่**

๑) กำหนดนโยบายและแนวทางการดำเนินงานการป้องกันการทุจริตและป ระพฤติมิชอบของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

๒) ดำเนินการวิเคราะห์ ระบุความเสี่ยง และประเมินระดับความเสี่ยงการทุจริตประจำปี และการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนร่วมของหน่วยงาน

๓) กำหนดมาตรการ/กิจกรรม/โครงการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปี และการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนร่วมของหน่วยงาน

๔) ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริต ๕) กำกับติดตามการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม/โครงการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปี และการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนร่วมของหน่วยงาน ที่บรรจุในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัย

๖) ดำเนินการรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานมาตรการ/กิจกรรม/โครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน) ต่อผู้บริหารสูงสุด

๗) สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม/โครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน) เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ พร้อมรายงานปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานต่อผู้บริหารสูงสุด

๘) สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม/โครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ พร้อมรายงานปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานต่อผู้บริหารสูงสุด

๙) รวบรวม จัดเตรียมข้อมูลเพื่อรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในส่วนของการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

๑๐) อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ประยุกต์ ศรีวิไล)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม





ภาคผนวก ข

ประกาศฯ เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานมหาวิทยาลัยมหาสารคาม



ประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม  
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ตระหนักถึงการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและป้องกันความเสียหายต่อการทุจริตและประเพณีนิยมของผู้บริหารและผู้บริหารปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัยในทุกระดับ

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวสามารถสำเร็จได้อย่างเป็นรูปธรรมและก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการป้องกันความเสียหายต่อการทุจริตและประเพณีนิยม ในนามของมหาวิทยาลัยมหาสารคามขอประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานมหาวิทยาลัยมหาสารคามต่อสาธารณชนว่า คณะผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม จะปฏิบัติงานภายใต้หน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างสุดกำลังความสามารถ ภายใต้หลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันความเสียหายต่อการทุจริตและประเพณีนิยม ข้อนี้

๑. ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการอย่างเคร่งครัด
๒. ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากการทุจริตต่อหน้าที่ ไม่แสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้จากตำแหน่งหน้าที่อันเป็นผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. ส่งเสริม ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักถึงภัยของการทุจริตคอร์รัปชัน มีความละเอียดและเกรงกลัวที่จะทำการทุจริตคอร์รัปชัน นำไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยที่ปลอดการทุจริตทั้งเงินนโยบาย และทุจริตต่อหน้าที่อย่างสิ้นเชิง
๕. ส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบการทุจริตจากองค์กรภายนอก เปิดโอกาสให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ
๖. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ประยงค์ ศรีวีไล)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม



ภาคผนวก ค

ประกาศฯ นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากทุจริต



ประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม  
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากทุจริต

เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามภารกิจของมหาวิทยาลัยมหาสารคามเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ที่ต้องการให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และหลักนิติธรรม เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม ก่อให้เกิดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ปฏิรูปค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จึงประกาศกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตในการปฏิบัติราชการ ดังนี้

๑. การปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การปฏิบัติราชการตามภารกิจของผู้บริหารและบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคามด้วยความโปร่งใสภายใต้ระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (หลักธรรมาภิบาล) ด้วยความเป็นธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑.๑ การให้และเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานต้องชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วนรวมถึงการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

๑.๒ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๓ การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในทุกขั้นตอน ตั้งแต่การแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผน ร่วมจัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินการ และร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงาน

๑.๔ การจัดการกับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคามที่ทุจริตต่อหน้าที่

๒. การปฏิบัติราชการด้วยความรับผิดชอบ (Accountability) หมายถึง การปฏิบัติตามภารกิจของผู้บริหารและบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคามภายใต้หลักความรับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบของตน มุ่งค้ำประกันความสำเร็จของงาน ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายรวมทั้งปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง ดังนี้

๒.๑ มีทัศนคติที่แสดงถึงการทำงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

๒.๒ มีการปฏิบัติงานถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักนิติธรรม และจรรยาบรรณอย่างครบถ้วนและเคร่งครัด กล่าวหาญที่จะรับผิดชอบในการปฏิบัติงานของตนเอง

๒.๓ การกำหนดทิศทางและนโยบายของผู้บริหารภายใต้เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่ามหาวิทยาลัยมหาสารคามบริหารงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล





~ ๒ ~

๓. การปฏิบัติราชการต้องปราศจากการทุจริต (Corruption-Free) หมายถึง การปฏิบัติราชการตามภารกิจของผู้บริหารและบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคามจะต้องปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบ การปฏิบัติงานเป็นไปตามกระบวนการที่กำหนดไว้ ไม่เลือกปฏิบัติเฉพาะกรณีหรือเฉพาะบุคคล ดังนี้

๓.๑ สอดส่องและป้องกันกำกับการปฏิบัติงานมิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายทุจริตต่อหน้าที่ เช่น การเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อแลกกับผลการปฏิบัติงานของตนเอง หรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองอย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พกพ้อ่ง หรือผู้อื่นผู้ใด รวมถึงผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อเอื้อผลประโยชน์ในสัญญา โครงการ หรือสัมปทานของหน่วยงานแลกเปลี่ยนกับการกำหนดนโยบายหรือการอนุมัติใด ๆ

๔. การปฏิบัติราชการด้วยวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture) หมายถึง การปฏิบัติราชการตามภารกิจของผู้บริหารและบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคามยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และมีระบบการต่อต้านการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ดังนี้

๔.๑ การปลุกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดประสบการณ์การปฏิบัติราชการที่เน้นให้เกิดพฤติกรรมและสร้างทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน จนกลายเป็นแนวทางการปฏิบัติหรือวัฒนธรรมที่ดีของหน่วยงาน เป็นการกล่อมเกลากลางสังคม (Socialization) ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริต จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริตและก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) อันจะทำให้เกิดความยับยั้งหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริต

๔.๒ การปลุกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ ซึ่งถือเป็นการป้องกันการทุจริตตั้งแต่รากฐานของพฤติกรรมทุจริต

๔.๓ การกำหนดและจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

๔.๔ การมีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้บุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคามทุกคนเห็นความสำคัญและเกิดความตระหนักถึงผลของการทุจริต จนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้

๕. การปฏิบัติราชการด้วยคุณธรรม (Work Integrity) หมายถึง การสร้างระบบการบริหารจัดการงานที่ดีของมหาวิทยาลัยมหาสารคามโดยยึดระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม มีระบบการบริหารจัดการที่มีคุณธรรม ดังนี้

๕.๑ ระบบการบริหารงานบุคคลยึดหลักการบริหารทรัพยากรมนุษย์ คำนึงถึงความรู้ความสามารถ มาตราฐานการปฏิบัติงาน และความโปร่งใสในการมอบหมายงาน (Fairness in Work Assignment)

- กำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน
- ต้องปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ และจะต้องเป็นการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม และเท่าเทียมกัน
- การมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย การพิจารณาความดีความชอบ เป็นต้น รวมถึงการมีกระบวนการสร้างความก้าวหน้าในสายงาน และการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของมหาวิทยาลัยทุกสายการปฏิบัติงาน
- การมีคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา จะต้องคำนึงถึงความเหมาะสมของบุคคล และคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้รับมอบหมายงาน ต้องมีความเป็น



ธรรมแก่ผู้รับมอบหมายงานทุกคนอย่างเท่าเทียม มีการสื่อสารและเอาใจใส่ ติดตามผลการปฏิบัติงานที่มอบหมาย ตลอดจนรับผิดชอบในผลของงานที่ได้รับมอบหมายไปด้วย

- ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากร มหาวิทยาลัยมหาสารคามมีความปลอดภัยในการทำงานและจูงใจให้การทำงานมีประสิทธิภาพสูงสุด

๕.๒ ระบบการบริหารงบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการและตรงตามวัตถุประสงค์การใช้จ่ายหน่วยงานมีการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการและตรงตามวัตถุประสงค์การใช้จ่ายงบประมาณ

- การใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และจะต้องพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอย่างคุ้มค่ามากที่สุด

๖. การสื่อสารภายในหน่วยงาน (Organization Communication) หมายถึง การมีรูปแบบวิธีการ การสื่อสาร เพื่อถ่ายทอดนโยบาย แผนปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานมหาวิทยาลัยมหาสารคามที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมความโปร่งใส ดังนี้

๖.๑ สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ โดยเลือกใช้วิธีการ หรือช่องทางการสื่อสารที่เปิดกว้างในการเข้าถึงข้อมูล เช่น หนังสือเวียน การติดประกาศประชาสัมพันธ์ การใช้ช่องทางอินเทอร์เน็ต เป็นต้น

๖.๒ ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้มีการสื่อสารสองทาง โดยการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานนโยบาย เช่น หนังสือแสดงความคิดเห็น การแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมผู้บริหาร พนักงาน บุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เป็นต้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ประยุกต์ ศรีวิไล)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม





ประกาศคณะกรรมการสูงสุด มหาวิทยาลัยมหาสารคาม  
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานคณะกรรมการสูงสุด มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

คณะกรรมการสูงสุด มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ขอประกาศเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าคณะกรรมการสูงสุด มหาวิทยาลัยมหาสารคามมีเจตนาต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบและมุ่งหมายให้คณะกรรมการสูงสุด มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เป็นองค์กรธรรมภิบาลและมีคามโปร่งใส ให้สมกับค่านิยมของมหาวิทยาลัยมหาสารคามที่ว่า “คุณธรรมและความโปร่งใส” โดยจะดำเนินการดังนี้

- ๑) ปฏิบัติหน้าที่ที่ขับเคลื่อนตามกฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคับอย่างครบถ้วนเคร่งครัดตลอดจนส่งเสริมบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
- ๒) ปลุกฝังและสร้างความตระหนักรู้ ค่านิยมในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในด้านคุณธรรมและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมถึงการถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้คณะกรรมการสูงสุด มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ตระหนักถึงเสรีและพิชภัยของการทุจริตคอร์รัปชันต่อคณะกรรมการสูงสุด มหาวิทยาลัยมหาสารคามและประเทศชาติ เพื่อให้ได้วัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน
- ๓) ไม่ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริตคอร์รัปชันและไม่ทนต่อการทุจริต
- ๔) มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เสมอภาค เทียบธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต รวดเร็วและมีประสิทธิภาพทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับมาตรฐานในการปฏิบัติหน้าที่
- ๕) มุ่งบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและร่วมกันสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กรและบริหารงบประมาณด้วยความโปร่งใสคุ้มค่า ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และพร้อมแสดงความรับผิดชอบ หากการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสูงสุด มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ส่งผลกระทบต่อสังคมโดยรวม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



ประกาศคณะกรรมการสุขภาพศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม  
เรื่อง เจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริตของคณะกรรมการสุขภาพศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

คณะที่คณะกรรมการสุขภาพศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ผู้บริหาร คณาจารย์และบุคลากร ขอ  
ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่จะสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใส พร้อมรับผิดชอบผลที่เกิดจากการกระทำ  
สร้างองค์กรให้ปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ยึดวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรที่จะปฏิบัติหน้าที่  
ด้วยการมุ่งประโยชน์ส่วนรวมของคนในสังคม มีคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ สร้างความก้าวหน้าให้เกิด  
แก่ผู้ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานที่มากกว่าความสัมพันธ์ส่วนตัว มีการสื่อสารภายใน  
หน่วยงานที่ชัดเจนทุกระดับ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานที่ภายในองค์กร รวมทั้งค่านิยมสำหรับ  
องค์กร คณะกรรมการสุขภาพศาสตร์ พึงยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ อื่น ๆ  
สำหรับที่จะสร้างองค์การที่ใสสะอาด ให้บริการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมต่อนิสิต ผู้รับบริการและพัฒนา  
คุณภาพการดำเนินงาน คณะกรรมการสุขภาพศาสตร์ อย่างต่อเนื่อง

ฉะนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว คณะกรรมการสุขภาพศาสตร์ จะดำเนินการดังนี้  
๑) บริหารงานและปฏิบัติหน้าที่ ด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของสังคม  
นิสิต ผู้ปกครองและประชาชนทั่วไป ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ทุก  
ขั้นตอน

๒) ปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ คณาจารย์ บุคลากรของคณะกรรมการสุขภาพศาสตร์ ให้ยึด  
หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และการดำรงชีวิต

๓) ส่งเสริมให้องค์กรเอกชนและภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการกิจกรรมและ  
รับรู้ข้อมูลข่าวสารในการดำเนินการอย่างเป็นกิจกรรมอย่างเปิดเผยและสามารถเข้าร่วมได้หลายช่องทางไม่ว่าทาง  
เทคโนโลยีหรือการเข้ามามีส่วนร่วมในรูปแบบอื่น ๆ

๔) ส่งเสริมและระดมแรงศรัทธาป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่อง มีบทลงโทษผู้ทุจริต  
อย่างจริงจังและรุนแรง รวมทั้งประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริต

๕) ส่งเสริมการต่อต้านและเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยมีการเฝ้าระวังอย่าง  
รัดกุมและใช้มาตรการลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตและผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเด็ดขาดและเป็นธรรม  
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุทินนา กลางตา)  
คณะที่คณะกรรมการสุขภาพศาสตร์



### ผู้จัดทำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

### ที่ปรึกษา

คณะกรรมการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

รองศาสตราจารย์ ดร.ประยุทธ์ ศรีวิไล

รองศาสตราจารย์ ดร.อรวิชัย กุมพล

นางสาวพนมพร ปัจจวงษ์

รองศาสตราจารย์ ดร.สุมัทนา กลางคาร

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

รองอธิการบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนางานองค์กรดิจิทัล

ผู้อำนวยการกองแผนงาน

คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์

### ผู้จัดทำ

นายชำนาญ มีนิยม

นายอนันต์ แพงจันทร์

หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะสาธารณสุขศาสตร์

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ

### ปีที่พิมพ์

มกราคม 2565