

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
คณะกรรมการประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์
อนุมัติในคราวประชุม ครั้งที่ 1/2567 วันที่ 24 มกราคม พ.ศ.2567



คำนำ

แผนปฏิบัติการคณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ฉบับนี้จัดทำขึ้นภายใต้แผนพัฒนาและแผนกลยุทธ์ คณะสาธารณสุขศาสตร์ พ.ศ.2565 – 2569 ฉบับปรับปรุง ธันวาคม พ.ศ.2565 เพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษา มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2565 – 2569) ฉบับปรับปรุง กันยายน พ.ศ.2565 และแผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ซึ่งเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 หมวด 3 ว่าด้วย การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มาตรา 9 กำหนดให้ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการซึ่งมีรายละเอียดขั้นตอน ระยะเวลาและงบประมาณที่ต้องชัดเจนของแต่ละขั้นตอน เป้าหมายของภารกิจผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ และตัวชี้วัดความสำเร็จ โดยได้นำข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์ จากผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้เสนอแนะเพื่อจะได้เป็นแนวทาง กรอบ ในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ.2567 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ส่วนราชการกำหนดขึ้น และตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานของคณะสาธารณสุขศาสตร์ พ.ศ. 2553 ข้อ 13 (1) ให้คณะมีอำนาจและหน้าที่ วางนโยบายและแผนงานของคณะให้สอดคล้องกับนโยบายและสภามหาวิทยาลัย

คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มีความคาดหวังให้แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ฉบับนี้ จะเป็นเครื่องมือสำหรับการบูรณาการแปลงแผนสู่การปฏิบัติที่ชัดเจนและผลักดันให้การดำเนินการในภารกิจต่าง ๆ ของคณะฯ ตอบสนองต่อทิศทางการพัฒนาคณะฯ และพัฒนามหาวิทยาลัยมหาสารคาม ตามยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ที่กำหนด เกิดผลสัมฤทธิ์บรรลุเป้าประสงค์และวิสัยทัศน์ และสามารถตอบสนองเป้าหมาย กระทั่งแสดงผลสัมฤทธิ์ตามยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ได้อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน

รองศาสตราจารย์ ดร. สุมัทธา กลางคาร
คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์



สารบัญ

	หน้า
ปรัชญา วิสัยทัศน์ ค่านิยม วัตถุประสงค์ สมรรถนะ อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์	4
Strategic Map คณะสาธารณสุขศาสตร์	8
งบประมาณในการพัฒนาและงบประมาณตามแผนปฏิบัติการคณะสาธารณสุขศาสตร์	9
แผนปฏิบัติการคณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	11
ส่วนที่ 1 แผนปฏิบัติการ คณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	
- ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตด้านสาธารณสุขตรงกับความต้องการของสังคมโลก	11
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ	12
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 ให้บริการวิชาการด้านสุขภาพเพื่อตอบสนองความต้องการภาคอุตสาหกรรม และภาคประชาสังคม	13
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอีสานให้มีความโดดเด่นระดับนานาชาติ	14
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 บริหารองค์กรเพื่อสนับสนุนความเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ	15
ส่วนที่ 2 โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ คณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	16
- สรุปจำนวนโครงการ – กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการคณะสาธารณสุขศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	16
- โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ คณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (รายยุทธศาสตร์)	17
คณะกรรมการที่ปรึกษาและกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ คณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	30
มติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ อนุมัติแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	32

แผนปฏิบัติการคณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ปรัชญา

“ปัญญาเพื่อสุขภาวะชุมชน Wisdom for healthy community”

วิสัยทัศน์

“เป็นสถาบันการศึกษาด้านสาธารณสุขศาสตร์ชั้นนำในระดับอาเซียน”

ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ : “คณะสาธารณสุขศาสตร์ได้รับการจัดอันดับสถาบันการจัดการเรียนการสอนด้านสาธารณสุขในระดับอาเซียน”

คำอธิบายวิสัยทัศน์

“คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จะเป็นสถาบันการศึกษาด้านวิชาชีพสาธารณสุขศาสตร์ที่มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพและเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ และรอบรู้ด้านสุขภาพชุมชน โดยได้รับการจัดอันดับสถาบันการจัดการเรียนการสอนด้านสาธารณสุขในระดับอาเซียน และสร้างบัณฑิตสาธารณสุขให้ติด 1 ใน 5 ของมหาวิทยาลัยที่มีการสอนสาธารณสุขในประเทศ”

- พันธกิจ**
- 1) การจัดการเรียนการสอนมุ่งผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพด้านสาธารณสุข และมีคุณลักษณะพึงประสงค์
 - 2) การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพสู่ความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ
 - 3) ให้บริการวิชาการด้านสุขภาพแก่ชุมชนและสังคม เพื่อให้ชุมชนและสังคมสามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน
 - 4) อนุรักษ์ ฟื้นฟู ปกป้อง เผยแพร่และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีของอีสาน



สมรรถนะหลัก

คณะสาธารณสุขศาสตร์ ได้กำหนดสมรรถนะหลัก คือ **เป็นนักสาธารณสุขที่มีความเชี่ยวชาญด้านนวัตกรรมสุขภาพ**

ทั้งนี้จากสมรรถนะหลัก หมายความว่าคณะมีคณาจารย์ เป็นแบบอย่างนักสาธารณสุขที่มีความเชี่ยวชาญด้านนวัตกรรมสุขภาพ ด้านสาธารณสุขศาสตร์ ต่าง ๆ เช่น บริหารงานสาธารณสุข การจัดการระบบสุขภาพ วิทยาการระบาด สถิติ อนามัยสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย โภชนาการ และเทคโนโลยีสุขภาพ เป็นต้น ซึ่งการมีบุคลากรที่มีความรอบรู้ด้านสาธารณสุขนั้น จะทำให้การบริหารจัดการของคณะบรรลุตามพันธกิจทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ ด้านการผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ได้โดยการบูรณาการองค์ความรู้แขนงต่าง ๆ ทางด้านสาธารณสุขมาใช้ในการวางแผน การดำเนินงาน การประเมินผล และการปรับปรุงการดำเนินงานของคณะเพื่อนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ต่อไป ที่สำคัญสามารถผลิตบัณฑิตของคณะสาธารณสุขศาสตร์ ให้เป็นนักสาธารณสุขที่มีความสุข สุขภาพดี ปฏิบัติงานอย่างมีอาชีพ ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ

เอกลักษณ์ คณะสาธารณสุขศาสตร์ ได้กำหนดเอกลักษณ์ คือ **Health for All = การเป็นที่พึ่งทางสุขภาวะของชุมชนและสังคม**

อัตลักษณ์ คณะสาธารณสุขศาสตร์ ได้กำหนดอัตลักษณ์ คือ **Public Health Professional = นักสาธารณสุขมืออาชีพ**

ค่านิยม

		<u>PHMSU</u>		
P	=	Public Mind		จิตสาธารณะ
H	=	Healthy		สุขภาพดี
M	=	Multidisciplinary		ความหลากหลายสาขาด้านวิชาการ
S	=	Smart		ความเป็นเลิศด้านวิชาการ วิจัย และบริการวิชาการ
U	=	Unity		ความเป็นหนึ่งเดียว



ยุทธศาสตร์คณะสาธารณสุขศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 1** ผลิตบัณฑิตด้านสาธารณสุขตรงกับความต้องการของสังคมโลก
- ยุทธศาสตร์ที่ 2** สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ
- ยุทธศาสตร์ที่ 3** ให้บริการวิชาการด้านสุขภาพเพื่อตอบสนองความต้องการภาคอุตสาหกรรม และภาคประชาสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ 4** ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอีสานให้มีความโดดเด่นระดับนานาชาติ
- ยุทธศาสตร์ที่ 5** บริหารองค์กรเพื่อสนับสนุนความเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ

การพัฒนาคณะสาธารณสุขศาสตร์ ตามแผนกลยุทธ์ พ.ศ 2565-2569 นั้น ได้มีการจัดกลุ่มยุทธศาสตร์ ออกเป็น 3 กลุ่ม ได้แก่

กลุ่มยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาความเป็นเลิศ (Smart curriculums & Research Excellence) จะประกอบด้วย

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตด้านสาธารณสุขตรงกับความต้องการของสังคมโลก
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ

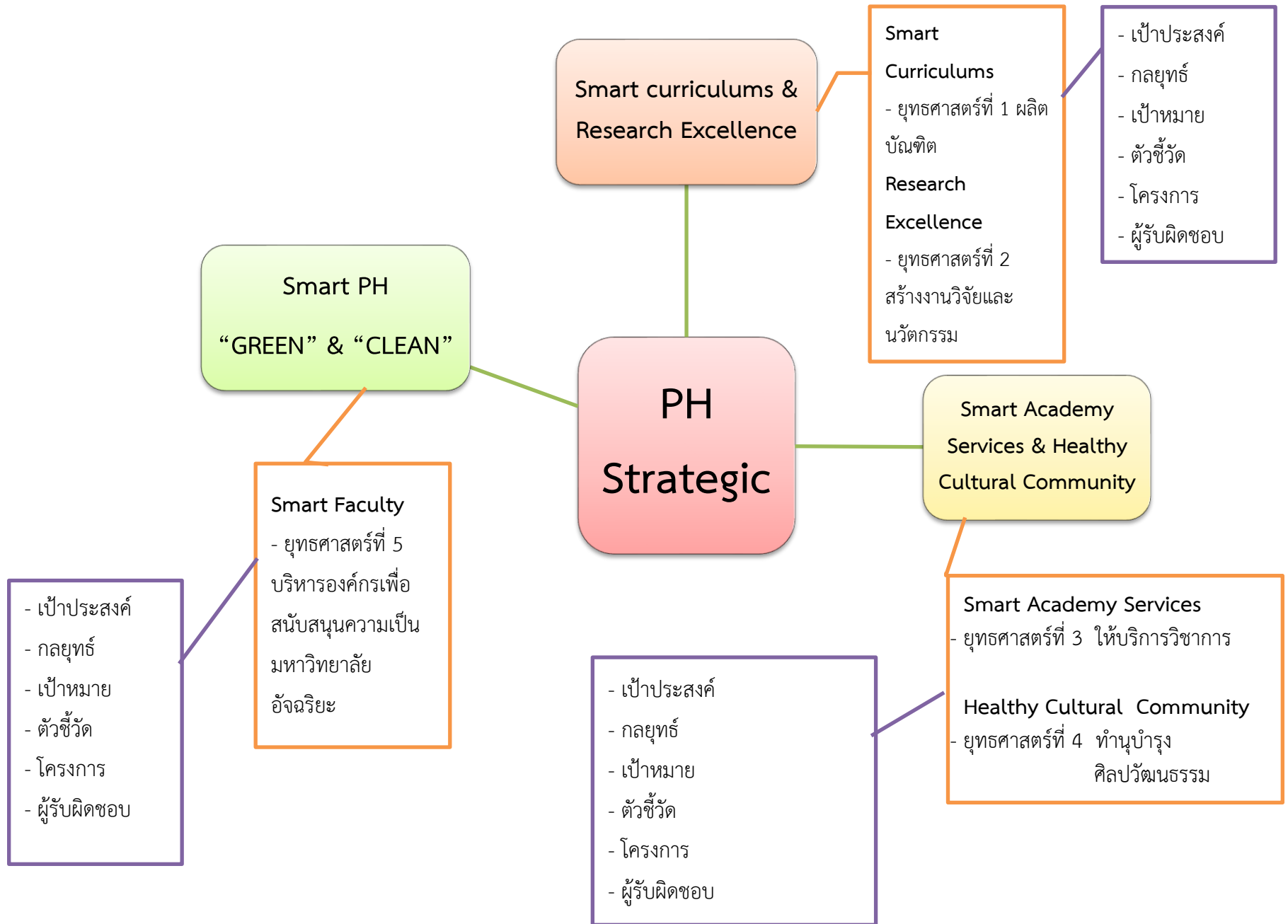
กลุ่มยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมพันธกิจ (Smart Academy Services & Healthy Cultural Community) จะประกอบด้วย

- ยุทธศาสตร์ที่ 3 ให้บริการวิชาการด้านสุขภาพเพื่อตอบสนองความต้องการภาคอุตสาหกรรม และภาคประชาสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอีสานให้มีความโดดเด่นระดับนานาชาติ

กลุ่มยุทธศาสตร์ด้านการเป็นองค์กรอัจฉริยะ (Smart PH)

- ยุทธศาสตร์ที่ 5 บริหารองค์กรเพื่อสนับสนุนความเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ “GREEN” & “CLEAN”

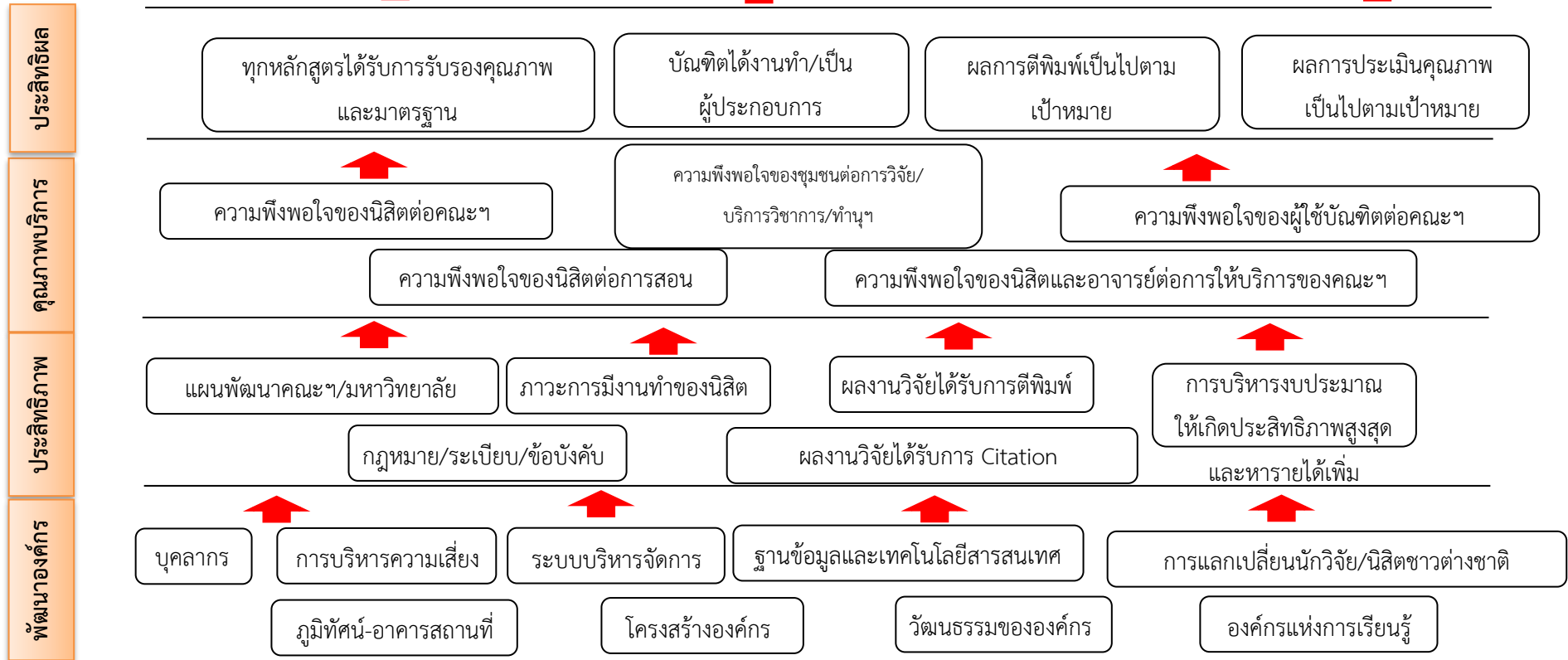
“GREEN”	G = Green & <u>Good Governance</u> R = Rooms E = Environment E = Energy N = Next Normal	(การพัฒนาธรรมาภิบาลในองค์กรและสนับสนุนส่งเสริมมาตรการมหาวิทยาลัยสีเขียว) (การจัดการห้องระบบห้องภายในอาคารให้ถูกสุขลักษณะ) (ส่งเสริมมาตรการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม) (ส่งเสริมมาตรการอนุรักษ์ เพื่อประหยัดพลังงาน และพลังงานสะอาด) (ริเริ่มกิจกรรมใหม่และก้าวหน้า)
“CLEAN”	C = community L = Leadership E = Efficiency A = Activities N = Network	(ชุมชน) (ความเป็นผู้นำและต้นแบบ) (ประสิทธิภาพ) (กิจกรรมการทำงานร่วมกัน) (เครือข่ายสังคมและเครือข่ายสารสนเทศ)





Strategic map คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

“เป็นสถาบันการศึกษาด้านสาธารณสุขศาสตร์ชั้นนำในระดับอาเซียน”



งบประมาณสำหรับบริหารจัดการดำเนินงานของคณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

งบประมาณทั้งสิ้น(งบประมาณเงินรายได้และเงินแผ่นดิน) จำนวน 63,931,360 บาท โดยแบ่งเป็น

- งบประมาณเงินแผ่นดิน จำนวน 20,391,660 บาท
- งบประมาณเงินรายได้ (งบต้นปี) จำนวน 43,539,700 บาท

1. งบประมาณเงินแผ่นดิน จำนวน 20,391,660 บาท โดยมีหมวดรายจ่ายดังนี้

1.1) งบเงินเดือนและค่าจ้างพนักงาน จำนวน 11,348,150 บาท 1.2) งบอุดหนุน(วัสดุการศึกษา) 4,231,140 บาท

- ได้มีการจัดสรร งบอุดหนุน(วัสดุการศึกษา) 4,231,140 บาท ซึ่งเป็นงบค่าวัสดุการศึกษา ให้กับส่วนงาน หลักสูตรภายในคณะฯ ดังนี้

จัดสรรส่วนกลาง/หลักสูตร	จำนวน (บาท)
งบบริหารจัดการภาพรวม	1,904,013
งบห้องปฏิบัติการทางวิทยาศาสตร์	810,000
ส.บ.สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	639,167
วท.บ.โภชนาการและการกำหนดอาหาร	307,429
วท.บ.อนามัยสิ่งแวดล้อม	261,672
วท.บ.อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	308,859

2. งบประมาณเงินรายได้ จำนวน 43,539,700 บาท โดยมีการจัดสรรรายจ่ายดังนี้

จัดสรรส่วนกลาง/หลักสูตร	จำนวน (บาท)
งบบริหารจัดการส่วนกลาง	34,571,600
งบหลักสูตร ดังนี้	8,968,100
- ส.บ.สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	1,989,000
- วท.บ.โภชนาการและการกำหนดอาหาร	1,270,000
- วท.บ.อนามัยสิ่งแวดล้อม	1,035,000
- วท.บ.อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	1,175,000
- ส.บ.สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (เทียบเข้า)	455,000
- ส.บ.สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต ระบบพิเศษ (รับ ป.ตรี)	13,500
- ส.ม.สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต	150,000
- ส.ด.สาธารณสุขศาสตรดุษฎีบัณฑิต	350,000
- วท.ม.เทคโนโลยีทางสุขภาพและความปลอดภัย	140,000
- พร.ด.เทคโนโลยีทางสุขภาพและความปลอดภัย	390,000



2.1 งบประมาณสำหรับงบประมาณโครงการต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการ จำนวน 12,564,000 บาท โดยมีโครงการตามแผนฯ จำนวน 55 โครงการ

งบประมาณของส่วนกลาง/หลักสูตร	จำนวน(บาท)
- งบโครงการ/กิจกรรมส่วนกลาง	7,170,000
- ส.บ.สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต	1,695,000
- ส.บ.สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต (เทียบเข้า)	361,000
- ส.บ.สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต ระบบพิเศษ (รับ ป.ตรี)	10,000
- วท.บ.โภชนศาสตร์ฯ	760,000
- วท.บ.อนามัยสิ่งแวดล้อม	773,000
- วท.บ.อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	965,000
- ส.ม.สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต	150,000
- ส.ด.สาธารณสุขศาสตรดุษฎีบัณฑิต	350,000
- วท.ม.เทคโนโลยีทางสุขภาพและความปลอดภัย	80,000
- พร.ด.เทคโนโลยีทางสุขภาพและความปลอดภัย	250,000



แผนปฏิบัติการสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(กรอบคำรับรองการปฏิบัติราชการสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ.2567)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลลัพธ์โดยตรงกับความต้องการของสังคมโลก

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน 2566	เป้าหมาย 2567	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ
				0	1	2	3	4	5	
เป้าประสงค์ 1.1) พัฒนาหลักสูตรให้ได้คุณภาพและมาตรฐาน ตรงกับความต้องการของตลาด และการเป็นผู้ประกอบการ รวมทั้งรองรับการเรียนรู้สำหรับประชาชนทุกช่วงวัย										
1.1.1) จำนวนหลักสูตรที่ร่วมผลิตกับผู้ประกอบการ	หลักสูตร	0	5	0 หลักสูตร	1 หลักสูตร	2 หลักสูตร	3 หลักสูตร	4 หลักสูตร	5 หลักสูตร	1.รองฯ ฝ่ายวิชาการ 2.งานวิชาการ
1.1.2) ร้อยละหลักสูตรที่มีการบูรณาการ	ร้อยละ	0	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 25	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 30	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 35	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 40	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 45	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50	1.รองฯ ฝ่ายวิชาการ 2.งานวิชาการ
1.1.3) จำนวนหลักสูตร หรือชุดวิชา หรือรายวิชา หรือ หลักสูตรอบรมระยะสั้นระบบคลังหน่วยกิต	หลักสูตร	1 หลักสูตร	5 หลักสูตร	0 หลักสูตร	1 หลักสูตร	2 หลักสูตร	3 หลักสูตร	4 หลักสูตร	5 หลักสูตร	1.รองฯ ฝ่ายวิชาการ 2.งานวิชาการ
1.1.4) ร้อยละของหลักสูตรที่มีความร่วมมือระหว่าง สถาบันอุดมศึกษา	ร้อยละ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 80	ร้อยละ 55	ร้อยละ 60	ร้อยละ 65	ร้อยละ 70	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	1.รองฯ ฝ่ายวิชาการ 2.งานวิชาการ
1.1.5) ร้อยละของหลักสูตรที่รับนิสิตเป็นไปตามแผน การรับนิสิต	ร้อยละ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 70	ร้อยละ 45	ร้อยละ 50	ร้อยละ 55	ร้อยละ 60	ร้อยละ 65	ร้อยละ 70	1.รองฯ ฝ่ายวิชาการ 2.รองฯ บัณฑิตศึกษา 3.งานวิชาการ 4.งานบัณฑิตศึกษา
1.1.6) จำนวนหลักสูตรแนวใหม่ หรือหลักสูตร Sandbox หรือหลักสูตรร่วมกับต่างประเทศ	หลักสูตร	-	4 หลักสูตร	-	-	1 หลักสูตร	2 หลักสูตร	3 หลักสูตร	4 หลักสูตร	1.รองฯ ฝ่ายวิชาการ 2.รองฯ บัณฑิตศึกษา 3.งานวิชาการ 4.งานบัณฑิตศึกษา
เป้าประสงค์ 1.2 ผลลัพธ์ที่มีความรู้ความสามารถและทักษะรองรับความต้องการของสถานประกอบการ สังคม ประเทศ และสังคมโลก										
1.2.1) จำนวนของบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการ	คน	32 คน	33 คน	8 คน	13 คน	18 คน	23 คน	28 คน	33 คน	1.ผช.ฝ่ายพัฒนานิสิต 2.งานพัฒนานิสิต
1.2.2) ร้อยละการได้งานทำของบัณฑิต	ร้อยละ	ร้อยละ 68.08	ร้อยละ 80	60					80	1.ผช.ฝ่ายพัฒนานิสิต 2.งานพัฒนานิสิต
1.2.3) ร้อยละของนิสิตที่สอบผ่านการทดสอบ ภาษาอังกฤษที่เป็นมาตรฐาน CEFR	ร้อยละ	ร้อยละ 98.26	ร้อยละ 95	90					95	1.ผช.ฝ่ายพัฒนานิสิต 2.งานพัฒนานิสิต
1.2.4) ร้อยละของนิสิตที่สอบผ่านการทดสอบสมรรถนะ ผู้ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับนิสิตปริญญาตรี	ร้อยละ	-	ร้อยละ 95	น้อยกว่าร้อยละ 70	ร้อยละ 70	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	1.ผช.ฝ่ายพัฒนานิสิต 2.งานพัฒนานิสิต



เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน 2566	เป้าหมาย 2567	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ		
				0	1	2	3	4	5			
(MSU Digital Literacy Exit Exam ที่เป็นมาตรฐาน) (ตัวชี้วัดใหม่)												
1.2.5) จำนวนรางวัลที่นิตินิสิตหรือศิษย์เก่าได้รับในระดับชาติและนานาชาติ	รางวัล	12 รางวัล	10 รางวัล	0	2	4	6	8	10 รางวัล	1.ผช.ฝ่ายพัฒนานิสิต 2.งานพัฒนานิสิต		
1.2.6) จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมหลักสูตรผ่านระบบประเมินกิจกรรมนิตินิสิต (ตัวชี้วัดใหม่)	คน	-	585 คน	←						585 คน	1.ผช.ฝ่ายพัฒนานิสิต 2.งานพัฒนานิสิต	
1.2.7) ร้อยละผลงานวิจัยนิตินิสิตระดับบัณฑิตศึกษาได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารในระดับนานาชาติ	ร้อยละ	ร้อยละ 9.09	ร้อยละ 50	25	←						50	1.รองฯบัณฑิตศึกษา 2.งานบัณฑิตศึกษา 3.งานวิจัย
1.2.8) ระดับความสำเร็จการดำเนินการส่งเสริมทักษะการเป็นผู้ประกอบการด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ BCG	ระดับ	-	ระดับ 5	ไม่ดำเนินการ	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	1.รองฯ ฝ่ายวิชาการ 2.รองฯบัณฑิตศึกษา 3.งานวิชาการ 4.งานบัณฑิตศึกษา		
เป้าประสงค์ 1.3 ส่งเสริมระบบการเรียนการสอน การเรียนรู้ตลอดชีวิต												
1.3.1) จำนวนรายวิชาหรือหลักสูตรที่เปิดให้เรียนใน Platform คลังหน่วยกิต	รายวิชา/หลักสูตร	100	3 รายวิชา	ไม่มีการดำเนินการ	←			1 รายวิชา	2 รายวิชา	3 รายวิชา	1.รองฯ ฝ่ายวิชาการ 2.รองฯบัณฑิตศึกษา 3.งานวิชาการ 4.งานบัณฑิตศึกษา	
1.3.2) ร้อยละของรายวิชาที่มีสื่อหรือรูปแบบการเรียนการสอนที่ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยหรือนวัตกรรมจัดการเรียนการสอน	ร้อยละ	-	ร้อยละ 50	←						ร้อยละ 50	1.รองฯ ฝ่ายวิชาการ 2.รองฯบัณฑิตศึกษา 3.งานวิชาการ 4.งานบัณฑิตศึกษา	
1.3.3) จำนวนผู้เรียนในระบบคลังหน่วยกิต	คน	-	15 คน	←						15 คน	1.รองฯ ฝ่ายวิชาการ 2.รองฯบัณฑิตศึกษา 3.งานวิชาการ 4.งานบัณฑิตศึกษา	
เป้าประสงค์ที่ 1.4 สร้างความเข้มแข็งการจัดการเรียนการสอนในระดับนานาชาติ												
1.4.1) จำนวนนิสิตต่างชาติ	คน	ร้อยละ 26.67	30 คน	←						30 คน	1.รองฯ ฝ่ายวิชาการ 2.รองฯบัณฑิตศึกษา 3.งานวิชาการ 4.งานบัณฑิตศึกษา	



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน 2566	เป้าหมาย 2567	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ	
				0	1	2	3	4	5		
เป้าประสงค์ 2.1) พัฒนาศักยภาพนักวิจัยและโครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัยภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนการเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่มการพัฒนาการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก											
2.1.1 จำนวนเงินได้รับการสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก	ล้านบาท	6,495,470	5.55	2.22	←					5.55	1.ผช.วิจัยฯ 2.งานวิจัยฯ
2.1.2 จำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับทุนจากต่างประเทศ	โครงการ	1	1	←						1	1.ผช.วิจัยฯ 2.งานวิจัยฯ
2.1.3 ร้อยละของอาจารย์/นักวิจัยที่ไปทำวิจัยระยะสั้นในมหาวิทยาลัยชั้นนำหรือองค์กรต่างประเทศ (Outbound) (นับจำนวนอาจารย์และนักวิจัยที่ทำวิจัยระยะสั้น : จำนวนอาจารย์และนักวิจัยทั้งสิ้น)	ร้อยละ	0	10	←						10	1.ผช.วิจัยฯ 2.งานวิจัยฯ
2.1.4 ร้อยละของอาจารย์/นักวิจัยต่างชาติที่มาทำวิจัยระยะสั้นในมหาวิทยาลัย (Inbound) (นับจำนวนอาจารย์ และนักวิจัยชาวต่างชาติ : จำนวนอาจารย์และนักวิจัยทั้งสิ้น)	ร้อยละ	0	5	←						5	1.ผช.วิจัยฯ 2.งานวิจัยฯ
เป้าประสงค์ 2.2 สร้างผลงานวิจัย นวัตกรรมที่มีคุณภาพสูง เป็นที่ยอมรับเพื่อผลักดันสู่การเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่มการพัฒนาการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก											
2.2.1 จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (Scopus หรือ ISI)	ผลงาน	12	18	←						18	1.ผช.วิจัยฯ 2.งานวิจัยฯ
2.2.2 จำนวนบทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารที่ปรากฏในฐานข้อมูล Scopus Q1 หรือ ISI Q1	ผลงาน	1	12	←						12	1.ผช.วิจัยฯ 2.งานวิจัยฯ
2.2.3 จำนวนบทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารที่ปรากฏในฐานข้อมูล Scopus Tier1 (ตัวชี้วัดใหม่)	ผลงาน	0	4	←						4	1.ผช.วิจัยฯ 2.งานวิจัยฯ



เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน 2566	เป้าหมาย 2567	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ	
				0	1	2	3	4	5		
2.2.4 จำนวนการอ้างอิงผลงานวิจัย (Citation) ที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (Scopus)	ครั้ง	187	360	←						360	1.ผช.วิจัยฯ 2.งานวิจัยฯ
2.2.5 จำนวนนวัตกรรมหรือจำนวนผลงานที่ต่อยอดจากงานวิจัย	ผลงาน/ชิ้น	2	1	←						1	1.ผช.วิจัยฯ 2.งานวิจัยฯ
2.2.6 รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติด้านการวิจัยระดับนานาชาติ	รางวัล	0	1	←						1	1.ผช.วิจัยฯ 2.งานวิจัยฯ
2.2.7 จำนวนบทความที่มีความร่วมมือระดับนานาชาติ	ผลงาน	0	9	←						9	1.ผช.วิจัยฯ 2.งานวิจัยฯ
2.2.8 ค่าเฉลี่ยจำนวนครั้งที่ได้รับการอ้างอิง (H-index)	ค่าเฉลี่ย	1.78	2.28	←						2.28	1.ผช.วิจัยฯ 2.งานวิจัยฯ



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ให้บริการวิชาการเพื่อตอบสนองความต้องการภาคอุตสาหกรรม และภาคประชาสังคม

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน 2566	เป้าหมาย 2567	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ	
				0	1	2	3	4	5		
เป้าประสงค์ 3.1 ภาคเอกชน/ภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรมมีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการแข่งขัน											
3.1.1 จำนวนผู้ประกอบการในภาคธุรกิจ และอุตสาหกรรมที่ได้รับพัฒนาเพื่อให้เกิดความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการแข่งขัน	หน่วยงาน	-	1	ไม่มี = 0	←					1	1.ผอ.ศูนย์บริการวิชาการ 2.งานบริการวิชาการ
3.1.2 จำนวนงานวิจัย นวัตกรรม หรือเทคโนโลยีที่ถูกนำไปถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรม	ผลงาน	-	1	ไม่มี = 0	←					1	1.ผอ.ศูนย์บริการวิชาการ 2.งานบริการวิชาการ
เป้าประสงค์ 3.2 ชุมชนและสังคมมีความเข้มแข็งและสามารถพึ่งพาตนเองได้											
3.2.1 จำนวนชุมชนและสังคมที่ได้รับบริการวิชาการแล้วก่อให้เกิดความเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้	ชุมชน	-	2	ไม่มี = 0	←			1		2	1.ผอ.ศูนย์บริการวิชาการ 2.งานบริการวิชาการ
3.2.2) จำนวนงานวิจัย นวัตกรรมหรือเทคโนโลยีที่ถูกนำไปถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ชุมชนและสังคมผ่านการบริการวิชาการ	ผลงาน/ ชิ้น	-	1	ไม่มี = 0	←					1	1.ผอ.ศูนย์บริการ วิชาการ 2.งานบริการวิชาการ



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอีสานให้มีความโดดเด่นระดับนานาชาติ

ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน 2566	เป้าหมาย 2567	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ
			0	1	2	3	4	5	
เป้าประสงค์ที่ 4.1 การอนุรักษ์ ฟื้นฟู เผยแพร่ และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมให้มีความโดดเด่นเป็นที่รู้จักและยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ									
4.1.1) จำนวนผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมที่สร้างความโดดเด่นระดับนานาชาติ	-	เป้าหมาย ภาพรวม ตามแผน ของ มมส							
4.1.2) จำนวนกิจกรรมความร่วมมือการทำงานด้านศิลปวัฒนธรรมในภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขงและประเทศจีน	-	เป้าหมาย ภาพรวม ตามแผน ของ มมส							
เป้าประสงค์ที่ 4.2 เป็นเสาหลักของภาคอีสานในการยกระดับคุณภาพ และการเพิ่มมูลค่า/คุณค่าผลงานด้านศิลปวัฒนธรรม									
4.2.1) จำนวนผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมที่มีความโดดเด่นเป็นเสาหลักของภาคอีสาน	-	เป้าหมาย ภาพรวม ตามแผน ของ มมส							
4.2.2) จำนวนผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมที่เพิ่มมูลค่า/คุณค่าผลงานด้านศิลปวัฒนธรรม	-	เป้าหมาย ภาพรวม ตามแผน ของ มมส							

* ตัวชี้วัด และ เป้าหมาย ในยุทธศาสตร์ ที่ 4 เป็นตัวชี้วัดที่ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม รับผิดชอบ และเป็นเป้าหมายระดับมหาวิทยาลัย

โดยคณะฯ ได้นำเอาตัวชี้วัดที่บรรจุในแผน ฯ ของคณะฯ เพื่อให้คณะฯ จะได้ดำเนินงานให้สามารถสนับสนุนเป้าหมายตามแผน ฯ มหาวิทยาลัย ได้



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 บริหารองค์กรเพื่อสนับสนุนความเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ

ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน 2566	เป้าหมาย 2567	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ
			0	1	2	3	4	5	
เป้าประสงค์ 5.1) พัฒนาระบบกลไกการบริหารงานที่เป็นเลิศและมีธรรมาภิบาล (Smart Governance)									
*5.1.1) ผลคะแนนการประเมินการจัดอันดับ 5 Ranking สูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา (ปรับตัวชี้วัด)	3 Ranking	5 Ranking	0	1	2	3	4	5	มมส
*5.1.2) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	81.03	88	80 ←					88	มมส
5.1.3) คะแนนการประเมินคุณภาพด้วยเกณฑ์ EdPEX ระดับสถาบัน	-	200	150 ←					200	คณะ/มมส
เป้าประสงค์ 5.2) พัฒนาระบบการเงินการคลังของของคณะเพื่อสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยให้เป็น (Smart Finance)									
5.2.1) ร้อยละของรายรับจริงงบประมาณเงินรายได้เทียบกับแผน*	106	>100	<50 ←					>100	มมส
5.2.2) ร้อยละของเงินสำรองรักษาฐานะทางการเงินต่อรายจ่ายประจำปี (งบประมาณเงินรายได้)*	-	50	10 ←					50	มมส
5.2.3) ร้อยละของเงินสะสมเพื่อเป็นทุนหมุนเวียนในกรณีฉุกเฉินต่อค่าใช้จ่ายที่เป็นตัวเงิน (งบประมาณเงินรายได้)	-	25	10 ←					25	มมส
5.2.4) ร้อยละของค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐต่องบประมาณทั้งหมด (รวมเงินเดือน เงินที่จ่ายควบกับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งจากทุกแหล่งงบประมาณ)	-	น้อยกว่าร้อยละ 50							มมส
เป้าประสงค์ 5.3) พัฒนาระบบบริหารทรัพย์สินเพื่อสร้างรายได้เพิ่ม (Smart Assets)									
*5.3.1) ร้อยละความสำเร็จของการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลบริหารทรัพย์สินเพื่อการตัดสินใจอย่างมีประสิทธิภาพ (1) การบริหารพื้นที่ (2) การบริหารเครื่องมือและอุปกรณ์ (3) การบริหารทรัพย์สินทางปัญญา (4) การบริหารโรงพยาบาลสุทธาเวช (5) การบริหารโรงพยาบาลสัตว์ (6) การบริหารฟาร์ม ณ พื้นที่นาสีนวน (7) การบริหารหอพัก	-	80	55 ←					80	มมส
*5.3.2) รายได้จากการจัดหารายได้	-	50 ล้านบาท	20 ←					45 ล้านบาท	มมส
5.3.5) รายได้จากการวิจัย-บริการวิชาการ/ สำนักบริการวิชาการ		45 ล้านบาท	20 ล้านบาท ←						



ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน 2566	เป้าหมาย 2567	เกณฑ์การให้คะแนน					ผู้รับผิดชอบ		
			0	1	2	3	4		5	
เป้าประสงค์ 5.4) พัฒนาระบบบริหาร งานบุคคลและการพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ (Smart People)										
*5.4.1) ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนอัตรากำลังครอบคลุมบุคลากรทุกประเภท	-	100	50	←				100	มมส	
*5.4.2) ร้อยละของการสรรหาบุคลากรที่สำเร็จตามแผนและงบประมาณ	-	80	30	←				80	มมส	
5.4.3) ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำระบบการประเมินบุคลากร	-	90	45	←				90	มมส	
เป้าประสงค์ 5.5) พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนพันธกิจมหาวิทยาลัยไปสู่มหาวิทยาลัยชั้นนำของเอเชีย (Smart Digital)										
*5.5.1) จำนวนระบบสารสนเทศและฐานข้อมูลกลาง ที่สามารถเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนกันภายในมหาวิทยาลัย	-	5	0		1	2	3	4	5	มมส
*5.5.2) ร้อยละของระบบสารสนเทศที่ข้อมูลมีคุณภาพและได้มาตรฐาน	30	100	50	←					100	มมส
*5.5.3) จำนวนนวัตกรรมเทคโนโลยีดิจิทัล	1	1	1	←					1	มมส
เป้าประสงค์ 5.6) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ตามมาตรฐานสากล เพื่อรองรับการจัดการเรียนการสอน การวิจัย และสร้างนวัตกรรม (Smart Living)										
5.6.2) จำนวนระบบรักษาความปลอดภัยด้านไซเบอร์ ที่มีประสิทธิภาพ	1	1	-		-	-	-	-	1	มมส
การดำเนินงานตามวิสัยทัศน์/งานโดดเด่น-เชิงรุก-ท้าทายที่ส่งผลให้หน่วยงานเป็นเลิศ										
1) ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อน การดำเนินงาน Smart University	5	รอคำ รับรอง								
2) ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนโครงการ/ผลงานสำคัญเกี่ยวกับประเด็นการพัฒนามหาวิทยาลัย ชื่อโครงการ โครงการสัมมนาและพัฒนาศักยภาพสำหรับนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาให้มีความพร้อมสำหรับการเรียน การจัดทำวิทยานิพนธ์	5	รอคำ รับรอง								
3) ร้อยละบุคลากรของคณะที่ได้รับการอบรมและพัฒนาบุคลากรตามพันธกิจ	87.50	รอคำ รับรอง								

* ตัวชี้วัด และ เป้าหมาย ในยุทธศาสตร์ ที่ 5 เป็นตัวชี้วัดที่ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม รับผิดชอบ และเป็นเป้าหมายระดับมหาวิทยาลัย

โดยคณะฯ ได้นำเอาตัวชี้วัดที่สอดคล้องที่คณะฯ จะมีผลการดำเนินงานสนับสนุนให้กับมหาวิทยาลัย มาบรรจุลงในแผนฯ ให้สามารถสนับสนุนเป้าหมายได้



สรุปแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ คณะสาธารณสุขศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567





โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการคณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สรุปจำนวนโครงการ/งบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 รวม 55 โครงการ งบประมาณ 12,564,000 บาท

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตด้านสาธารณสุขตรงกับความต้องการของสังคมโลก
จำนวน 30 โครงการ งบประมาณ 7,168,000 บาท
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ
จำนวน 5 โครงการ งบประมาณ 3,835,000 บาท
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 ให้บริการวิชาการด้านสุขภาพเพื่อตอบสนองความต้องการภาคอุตสาหกรรม และภาคประชาสังคม
จำนวน 7 โครงการ งบประมาณ 535,000 บาท
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอีสานให้มีความโดดเด่นระดับนานาชาติ
จำนวน 1 โครงการ งบประมาณ 30,000 บาท
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 บริหารองค์กรเพื่อสนับสนุนความเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ
จำนวน 9 โครงการ งบประมาณ 996,000 บาท

โดยมีรายละเอียดของแผนปฏิบัติการคณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้



ยุทธศาสตร์ที่ 1. ผลิตภัณฑ์ด้านสาธารณสุขตรงกับความต้องการของสังคมโลก						
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2567	โครงการ/ - กิจกรรม	งบประมาณ	วัน/ด/ปี ดำเนินการ	ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ที่ 1.1 พัฒนาหลักสูตรให้ได้คุณภาพและมาตรฐาน ตรงกับความต้องการของตลาด และการเป็นผู้ประกอบการ รวมทั้งรองรับการเรียนรู้สำหรับประชาชนทุกช่วงวัย						
	1.1.1 จำนวนหลักสูตรที่ผลิตร่วมกับผู้ประกอบการ	5	PH-1/1 โครงการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร “ประเมินคุณภาพหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ”	40,000	ม.ค.2567 เม.ย.2567 พ.ค.2567	งานประกันคุณภาพ
	1.1.2 ร้อยละของหลักสูตรที่เป็นการพัฒนาผู้เรียนเป็นผู้ประกอบการ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50	PH-1/2 โครงการพัฒนาระบบคุณภาพการศึกษาเพื่อการค้า ดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	50,000	ก.ค.-ส.ค. 2567	งานประกันคุณภาพ
	1.1.3 จำนวนหลักสูตร หรือชุดวิชา หรือรายวิชา หรือหลักสูตรอบรมระยะสั้นระบบคลังหน่วยกิต*	5 หลักสูตร	PH-1/3 โครงการเตรียมความพร้อมด้านวิชาชีพให้กับนิสิตคณะสาธารณสุขศาสตร์ ระดับปริญญาตรี	410,000		
	1.1.4 ร้อยละของหลักสูตรที่มีความร่วมมือระหว่างสถาบันอุดมศึกษา	ร้อยละ 80	1) ด้านวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชนให้กับนิสิตหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (เทียบเข้า)	20,000	มี.ค.2567	หลักสูตร ส.บ.
	1.1.5 ร้อยละของหลักสูตรที่รับนิสิตเป็นไปตามแผนการรับนิสิต* ระดับ ป.ตรี	ร้อยละ 70	2) ด้านวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชนให้กับนิสิตหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (ส.บ.ระบบปกติ)	200,000	เม.ย.-ก.ค. 2567	หลักสูตร ส.บ.
	1.1.6) จำนวนหลักสูตรแนวใหม่ หรือหลักสูตร Sandbox หรือหลักสูตรร่วมกับต่างประเทศ*	4 หลักสูตร	3) ด้านวิชาชีพการกำหนดอาหารให้กับนิสิตหลักสูตร วท.บ.โภชนาการฯ	80,000	มี.ค.2567	หลักสูตร วท.บ.โภชนาการฯ
			4) ด้านวิชาชีพอนามัยสิ่งแวดล้อมให้กับนิสิตหลักสูตร วท.บ.อนามัยสิ่งแวดล้อม ชั้นปีที่ 3	50,000	ก.พ.-มี.ค. 2567	หลักสูตร วท.บ.อนามัยฯ
			5) ด้านวิชาชีพเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย ให้กับนิสิต วท.บ. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	60,000	มิ.ย.2567	หลักสูตร วท.บ.อาชีวอนามัยฯ
			PH-1/4 โครงการรับรองหลักสูตรและสถาบันจากสภาวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน	250,000	ก.พ.-พ.ค.67	หลักสูตร ส.บ.
			PH-1/5 โครงการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน	50,000		
			1) ระดับปริญญาตรี	30,000	เม.ย.-พ.ค.67	งานวิชาการ ป.ตรี
			2) ระดับบัณฑิตศึกษา	20,000	พ.ค.2567	งานบัณฑิตศึกษา
			PH-1/6 โครงการปฐมนิเทศนิสิตใหม่	200,000		
			1) ระดับปริญญาตรี	150,000	มิ.ย.2567	งานพัฒนานิสิต
			2) ระดับบัณฑิตศึกษา	50,000	18 พ.ย.2566 /15 มิ.ย.2567	งานพัฒนานิสิต งานบัณฑิตศึกษา



เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2567	โครงการ/ - กิจกรรม	งบประมาณ	วัน/ด/ปีดำเนินการ	ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ
			PH-1/7 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะทางด้านการจัดการเรียนการสอนและการประกันคุณภาพหลักสูตรในประเทศสำหรับอาจารย์ประจำหลักสูตรและผู้บริหารสถานงานหลักสูตร	60,000		งานวิชาการ (กำกับติดตาม)
			1) หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	15,000	ส.ค.2567	หลักสูตร ส.บ.
			2) หลักสูตร วท.บ.โภชนาการและการกำหนดอาหาร	15,000	มี.ค.2567	วท.บ.โภชนาการฯ
			3) หลักสูตรวท.บ.อาชีวอนามัยฯ	15,000	เม.ย.2567	วท.บ.อาชีวอนามัยฯ
			4) หลักสูตร วท.บ.อนามัยฯ	15,000	พ.ค.2567	วท.บ.อนามัยฯ
			PH-1/8 โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์หลักสูตรอาจารย์บัณฑิตศึกษาประจำและผู้ประสานงานหลักสูตรของคณะฯ ในประเทศ	200,000	มิ.ย.2567	งานบัณฑิตศึกษา
			PH-1/9 โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ประจำหลักสูตร/อาจารย์บัณฑิตศึกษาและบุคลากรเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะทางด้านการจัดการเรียนการสอนและวิจัยในต่างประเทศ (ประเทศจีน / มาเลเซีย /ลาว)	300,000	เม.ย.-ก.ค. 2567	กลุ่มงานวิชาการและหลักสูตรทุกหลักสูตร
			PH-1/10 โครงการสร้างความตกลงความร่วมมือทางวิชาการระหว่างมหาวิทยาลัยมหาสารคามและมหาวิทยาลัยต่างประเทศ(จีน/ญี่ปุ่น/มาเลเซีย /ลาว)	200,000	ม.ค.-พ.ค. 2567	งานวิเทศสัมพันธ์
			PH-1/11 โครงการประชาสัมพันธ์และคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาต่อในคณะสาธารณสุขศาสตร์	50,000	พ.ย.2566-มิ.ย.2567	งานวิชาการ
			PH-1/12 โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา คณะสาธารณสุขศาสตร์ ในประเทศ	60,000	มี.ค.-พ.ค. 2567	งานบัณฑิตศึกษา
			PH-1/13 โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา คณะสาธารณสุขศาสตร์ ในต่างประเทศ (จีน/ญี่ปุ่น/มาเลเซีย /ลาว)	300,000	ต.ค.2566 และ ม.ค.-พ.ค.2567	งานบัณฑิตศึกษา
			PH-1/14 โครงการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับนิสิตเพื่อให้ความพร้อมสำหรับการเรียนการสอน การนำเสนอผลงานวิชาการ วิจัยและการประกอบอาชีพ	60,000	ธ.ค.2566-ก.พ.2567	งานพัฒนานิสิต

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2567	โครงการ/ - กิจกรรม	งบประมาณ	วัน/ด/ปีดำเนินการ	ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ที่ 1.2 ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถและทักษะรองรับความต้องการของสถานประกอบการ สังคมและประเทศ						
	1.2.1 จำนวนของบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการ	33 คน	PH-1/15 โครงการพัฒนาและฝึกทักษะวิชาชีพให้กับนิสิตคณะให้มีความพร้อมในการประกอบอาชีพและพร้อมเข้าสู่การเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	730,000		งานวิชาการ (กำกับติดตาม)
	1.2.2 ร้อยละการได้งานทำของบัณฑิต*	ร้อยละ 80	1) ด้านวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน ให้สู่ความเป็นเลิศ			
	1.2.3 ร้อยละของนิสิตที่สอบผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษที่เป็นมาตรฐาน CEFR	ร้อยละ 95	- หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (ส.บ.ระบบปกติ)	170,000	ก.พ.-ก.ค. 2567	หลักสูตร ส.บ.
			- หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (ส.บ.เทียบเข้า)	20,000	ก.พ.2567	หลักสูตร ส.บ.
	1.2.4 ร้อยละของนิสิตที่สอบผ่านการทดสอบสมรรถนะผู้ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับนิสิตปริญญาตรี (MSU Digital Literacy Exit Exam ที่เป็นมาตรฐาน) (ตัวชี้วัดใหม่)	ร้อยละ 95 10 รางวัล 585 คน	- หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (ส.บ.พิเศษ/รับ ป.ตรี)	10,000	ก.พ.2567	หลักสูตร ส.บ.
			2) กิจกรรมฝึกทักษะวิชาชีพเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย (จป.) สำหรับนิสิตชั้นปีที่ 1 - 4	330,000	ต.ค.2566-ก.ค.2567	วท.บ.อาชีวอนามัย ฯ
	1.2.5 จำนวนรางวัลที่นิสิตหรือศิษย์เก่าได้รับในระดับชาติและนานาชาติ	ร้อยละ 50	3) ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมให้กับนิสิตสาขาอนามัย - กิจกรรมทักษะด้านการใช้โปรแกรมสำเร็จรูปสำหรับงานอนามัยสิ่งแวดล้อม (GIS) /นิสิตชั้นปีที่ 4 - กิจกรรมทบทวนการใช้เครื่องมือตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมก่อนที่นิสิตจะออกฝึกประสบการณ์วิชาชีพ - กิจกรรมพัฒนาทักษะด้านการสื่อสาร การนำเสนอ และการเจรจาต่อรอง /นิสิตชั้นปีที่ 3 - กิจกรรมพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและข้อกำหนดต่างๆ ที่เกี่ยวกับองค์กรหรือท้องถิ่น	200,000	ต.ค.2566 - ก.ค.2567	วท.บ.อนามัยสิ่งแวดล้อม
			1.2.6 จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมหลักสูตรผ่านระบบประเมินกิจกรรมนิสิต (ตัวชี้วัดใหม่)	ร้อยละ 95	- กิจกรรมพัฒนาทักษะการออกแบบสื่อ Infographic - กิจกรรมการจัดทำสื่อมัลติมีเดีย เช่น Facebook Youtube และ Tiktok /นิสิตชั้นปีที่ 2 - กิจกรรมเตรียมความพร้อมให้กับนิสิตชั้นปีที่ 1 ในการปรับตัวเข้ามาเรียนในรั้วมหาวิทยาลัยทั้งในด้านการเรียน และการใช้ชีวิต /นิสิตชั้นปีที่ 1	
	1.2.7 ร้อยละผลงานวิจัยนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารในระดับนานาชาติ	10 รางวัล	- กิจกรรมพูดคุยแลกเปลี่ยนเสริมสร้างความมั่นใจด้านอาชีพ การเข้าใจงานทางด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม และสร้างความสัมพันธ์อันดีของนิสิตปัจจุบันชั้นปีที่ 1 2 3 และ 4 รวมถึงพี่ศิษย์เก่าและคณาจารย์ในหลักสูตร			



เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2567	โครงการ/ - กิจกรรม	งบประมาณ	วัน/ด/ปีดำเนินการ	ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ
1.2.8) ระดับความสำเร็จการดำเนินการส่งเสริมทักษะการเป็นผู้ประกอบการด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ BCG	ระดับ 5	PH-1/16 โครงการเสริมสร้างผู้ประกอบการใหม่ด้านธุรกิจอาหารและโภชนาการเพื่อสุขภาพ	กิจกรรม 1 อบรมเชิงปฏิบัติการการประกอบการด้านธุรกิจอาหารและโภชนาการ กิจกรรม 2 ทดลองประกอบธุรกิจด้านอาหารและโภชนาการเพื่อสุขภาพ	100,000	ต.ค.2566 - มี.ค.2567	วท.บ.โภชนาการฯ
		PH-1/17 โครงการฝึกปฏิบัติงานสร้างเสริมประสบการณ์วิชาชีพ นิสิตระดับปริญญาตรี		528,000		งานวิชาการ (กำกับติดตาม)
		1) โครงการฝึกปฏิบัติงานสร้างเสริมประสบการณ์วิชาชีพสำหรับนิสิตชั้นปีที่ 4 หลักสูตร (ส.บ.ระบบปกติ 4 ปี)		200,000	มิ.ย.-ส.ค.2567	หลักสูตร ส.บ.
		2) โครงการฝึกปฏิบัติงานสร้างเสริมประสบการณ์วิชาชีพ นิสิตชั้นปีที่ 4 วท.บ.โภชนาการฯ		110,000	ต.ค.2566 - มี.ค.2567	หลักสูตรวท.บ. โภชนาการฯ
		กิจกรรม 1. เตรียมความพร้อมและปฐมนิเทศการฝึกปฏิบัติงานสร้างประสบการณ์วิชาชีพสำหรับนิสิต ปีที่ 4 2. นิเทศน์นิสิตฝึกประสบการณ์วิชาชีพ 3. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำเสนอผลงานการฝึกประสบการณ์วิชาชีพสำหรับนิสิตชั้นปีที่ 4				
		3) โครงการฝึกปฏิบัติงานสร้างเสริมประสบการณ์วิชาชีพสำหรับนิสิตชั้นปีที่ 4 หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอนามัยสิ่งแวดล้อม		108,000	30-31 ต.ค. 2566/ พ.ย.2566-มี.ค.2567	หลักสูตร วท.บ.อนามัยฯ
			- ช่วงที่ 1 กิจกรรมการเตรียมความพร้อม การปฐมนิเทศโครงการ และการฝึกประสบการณ์ฯ - ช่วงที่ 2 กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการนำเสนอการฝึกประสบการณ์ฯและโครงการ/วิจัยในแหล่งฝึก			
4) โครงการฝึกปฏิบัติงานสร้างเสริมประสบการณ์วิชาชีพ นิสิตชั้นปีที่ 3 และ 4 วท.บ.อาชีวอนามัยฯ		90,000	ม.ค.-เม.ย. 2567	หลักสูตร วท.บ.อาชีวอนามัยฯ		
5) โครงการเตรียมความพร้อมและการฝึกประสบการณ์ด้านโภชนาการชุมชนและโภชนบริการ กิจกรรม นิสิตปี 3		20,000	มิ.ย.-ก.ค.2567	หลักสูตร วท.บ.โภชนาการฯ		



เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2567	โครงการ/ - กิจกรรม	งบประมาณ	วัน/ด/ปีดำเนินการ	ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ
			PH-1/18 โครงการศึกษาดูงานและเสริมสร้างประสบการณ์เรียนรู้นอกห้องเรียนในประเทศ สำหรับนิสิตระดับปริญญาตรีของคณะฯ	1,000,000		งานวิชาการ (กำกับติดตาม)
			1) โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเสริมสร้างประสบการณ์เรียนรู้นอกห้องเรียนสำหรับนิสิตหลัก(ส.บ.ระบบปกติ 4 ปี)	300,000	มิ.ย.2567	หลักสูตร ส.บ.
			2) โครงการศึกษาดูงานและเสริมสร้างประสบการณ์เรียนรู้นอกห้องเรียนสำหรับนิสิต หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (เทียบเข้า)	100,000	มิ.ย.2567	หลักสูตร ส.บ.
			3) โครงการศึกษาดูงานและเสริมสร้างประสบการณ์เรียนรู้นอกห้องเรียนด้านวิชาชีพการกำหนดอาหาร	200,000	21 – 23 ก.พ. 2567	วท.บ.โภชนาการฯ
			4) โครงการศึกษาดูงานและเสริมสร้างประสบการณ์เรียนรู้นอกห้องเรียนในประเทศสำหรับนิสิตหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอนามัยสิ่งแวดล้อม	200,000	ต.ค.2566 - มี.ค.2567	วท.บ.อนามัยสิ่งแวดล้อม
			5) โครงการศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเสริมสร้างประสบการณ์เรียนรู้นอกห้องเรียน หลักสูตร วท.บ.อาชีวอนามัย	200,000	มี.ค.2567	วท.บ.อาชีวอนามัยฯ
			PH-1/19 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเสริมสร้างประสบการณ์เรียนรู้นอกห้องเรียนในต่างประเทศสำหรับนิสิตระดับปริญญาตรี (ประเทศมาเลเซีย)	600,000		งานพัฒนานิสิต และงานวิเทศสัมพันธ์ ร่วมกับ...
			- หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	200,000	เม.ย.-พ.ค. 2567	หลักสูตร ส.บ.
			- หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (เทียบเข้า)	100,000	เม.ย.-พ.ค. 2567	หลักสูตร ส.บ.
			- หลักสูตร วท.บ. โภชนาการและการกำหนดอาหาร	100,000	เม.ย.-พ.ค. 2567	หลักสูตร วท.บ.โภชนาการฯ
			- หลักสูตร วท.บ. อนามัยสิ่งแวดล้อม	100,000	เม.ย.-พ.ค. 2567	หลักสูตร วท.บ.อนามัยสิ่งแวดล้อม
			- หลักสูตร วท.บ. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	100,000	เม.ย.-พ.ค. 2567	หลักสูตร วท.บ.อาชีวอนามัยฯ



เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2567	โครงการ/ - กิจกรรม	งบประมาณ	วัน/ด/ปีดำเนินการ	ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ
			PH-1/20 โครงการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาและพัฒนาศักยภาพอาจารย์หลักสูตรในต่างประเทศ (ประเทศจีน/ลาว/อินโดนีเซีย)	400,000		งานบัณฑิตศึกษา (กำกับติดตาม)
			1) หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต (ส.ม.)	200,000	มี.ค.-เม.ย. 2567	หลักสูตร ส.ม.
			2) หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรดุษฎีบัณฑิต (ส.ด.)	200,000	มี.ค.-เม.ย. 2567	หลักสูตร ส.ด.
			PH-1/21 โครงการออกสู่โลกกว้างและปัจฉิมนิเทศนิสิตที่จะสำเร็จการศึกษา	100,000	มี.ค.-เม.ย. 2567	งานพัฒนานิสิต
			PH-1/22 โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพนิสิตแบบองค์รวมด้านบุคลิกภาพ ภาวะผู้นำ ทักษะการคิด ศิลปะการสื่อสาร พฤติกรรมกล้าแสดงออก คุณธรรมและจริยธรรมสำหรับการเรียนรู้และการนำไปใช้ตลอดชีวิต	100,000	มิ.ย.-ก.ค. 2567	งานพัฒนานิสิต
			PH-1/23 โครงการฝึกปฏิบัติงานภาคสนามร่วมด้านสาธารณสุขชุมชน	100,000		ศูนย์บริการวิชาการ (กำกับติดตาม)
			1) หลักสูตรสาธารณสุขศาสตร์ ด้านสาธารณสุขชุมชน (ส.บ.ระบบปกติ 4 ปี)	50,000	มิ.ย.-ก.ค.2567	หลักสูตร ส.บ.
			2) หลักสูตรโภชนาฯ การร่วมกับนิสิตหลักสูตรอื่น	25,000	ก.ค.2567	หลักสูตร วท.บ. โภชนาการฯ
			* 3) หลักสูตร วท.บ.อาชีวอนามัยและความปลอดภัย ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยร่วมกับหลักสูตรอื่นในคณะฯ	25,000	ส.ค.2567	หลักสูตร วท.บ.อาชีวอนามัยฯ
			PH-1/24 โครงการสัปดาห์ความปลอดภัย Safety Week	80,000	ก.ค.2567	หลักสูตร วท.บ.อาชีวอนามัย
			PH-1/25 โครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษ/จีน/ภาษาต่างประเทศเพื่อให้ความพร้อมสำหรับการเรียนการสอน การจัดทำวิทยานิพนธ์/งานวิจัย การนำเสนอผลงานวิชาการ และการประกอบอาชีพสำหรับนิสิตคณะสาธารณสุขศาสตร์	150000	ต.ค. 2566 - มิ.ย.2567	งานพัฒนานิสิต/งานวิเทศสัมพันธ์



เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2567	โครงการ/ - กิจกรรม	งบประมาณ	วัน/ด/ปีดำเนินการ	ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ
			PH-1/26 โครงการสัมมนาและพัฒนาศักยภาพนิสิตหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา	600,000		งานบัณฑิตศึกษา (กำกับติดตาม)
			1) โครงการสัมมนานิสิตหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรดุษฎีบัณฑิต (สำหรับไทยและนิสิตต่างชาติ) -กิจกรรมสัมมนาเชิงวิชาการ -กิจกรรมสร้างเสริมประสบการณ์และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านสาธารณสุข	250,000	ม.ค.-มิ.ย.2567	หลักสูตร ส.ด.
			2) โครงการสัมมนาและพัฒนาศักยภาพนิสิตหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สำหรับนิสิตเข้าเทอม 2/2565	150,000	ธ.ค.2566 - มิ.ย.2567	หลักสูตร ส.ม.
			3) โครงการพัฒนาศักยภาพและทักษะของนิสิตหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรดุษฎีบัณฑิต - ระยะเวลาที่ 1 กิจกรรมการเตรียมความพร้อมในการจัดทำวิทยานิพนธ์ - ระยะเวลาที่ 2 กิจกรรมการพัฒนาทักษะทางภาษาอังกฤษสำหรับการเขียนบทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์ - ระยะเวลาที่ 3 กิจกรรมการเตรียมความพร้อมในการจัดทำวิทยานิพนธ์	100,000	ม.ค./มี.ค./ก.ค. 2567	หลักสูตร ส.ด.
			PH-1/27 โครงการพัฒนาองค์ความรู้นอกห้องเรียน และเสริมสร้างองค์ความรู้ร่วมกับชุมชน ของนิสิต คณาจารย์ในหลักสูตรด้านเทคโนโลยีสุขภาพและความปลอดภัย	100,000		งานบัณฑิตศึกษา (กำกับติดตาม)
			1) โครงการพัฒนาองค์ความรู้นอกห้องเรียน และเสริมสร้างองค์ความรู้ร่วมกับชุมชน ของนิสิต คณาจารย์ในหลักสูตร	50,000	พ.ค.2567	หลักสูตร ปร.ด.
			2) โครงการพัฒนาองค์ความรู้นอกห้องเรียน และเสริมสร้างองค์ความรู้ร่วมกับชุมชน ของนิสิต คณาจารย์ในหลักสูตร	50,000	พ.ค.2567	หลักสูตร วท.ม.
			PH-1/28 สนับสนุนโครงการ/กิจกรรม สำหรับนิสิต เพื่อขับเคลื่อนเอกลักษณ์ตามวัฒนธรรมองค์กร 5 อ.ของคณะฯ	150,000	ต.ค.2566- ส.ค.2567	งานพัฒนานิสิต/ สโมสรนิสิต
			PH-1/29 โครงการพิธีช่อมย่องานพระราชทานปริญญาบัตรและตราบัณฑิตและแสดงความยินดีกับผู้สำเร็จการศึกษา	100,000	16-17 ธ.ค. 2566	งานพัฒนานิสิต



เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2567	โครงการ/ - กิจกรรม	งบประมาณ	วัน/ด/ปีดำเนินการ	ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ
			PH-1/30 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถ่ายทอดประสบการณ์ สถานสัมพันธ์น้องพี่ของนิสิตและศิษย์เก่า			ฝ่ายพัฒนานิสิต (กำกับติดตาม)
			1) หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (ส.บ.ระบบปกติ)	60,000	เม.ย.2567	หลักสูตร ส.บ.
			2) หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (ส.บ.เทียบเข้า)	20,000	ก.ค.2567	หลักสูตร ส.บ.
			3) หลักสูตร วท.บ. โภชนาการและการกำหนดอาหาร	40,000	มี.ค.2567	หลักสูตร วท.บ.อนามัยฯ
			4) หลักสูตร วท.บ. อนามัยสิ่งแวดล้อม	40,000	มี.ค.2567	หลักสูตร วท.บ.อาชีพอนามัยฯ
			5) หลักสูตร วท.บ. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	40,000	มี.ค.2567	หลักสูตร วท.บ.โภชนาการฯ
เป้าประสงค์ที่ 1.3 พัฒนาระบบการเรียนการสอน การเรียนรู้ตลอดชีวิต และทักษะเพื่ออนาคต						
	1.3.1) จำนวนรายวิชาหรือหลักสูตรที่เปิดให้เรียนใน Platform คลังหน่วยกิต	3 รายวิชา				
	1.3.2) ร้อยละของรายวิชาที่มีสื่อหรือรูปแบบการเรียนการสอนที่ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย หรือนวัตกรรมจัดการเรียนการสอน (ตัวชี้วัดใหม่)	ร้อยละ 50				
	1.3.3) จำนวนผู้เรียนในระบบคลังหน่วยกิต	15 คน				
เป้าประสงค์ที่ 1.4 การจัดการเรียนการสอนในระดับนานาชาติ						
	1.4.1 จำนวนนิสิตต่างชาติ*	30				
	ยุทธศาสตร์ ที่ 1		รวม 30 โครงการ แบ่งเป็น - แผนงานโครงการในประเทศ 25 โครงการ งบประมาณ 5,368,000 บาท - แผนงานโครงการในต่างประเทศ 5 โครงการ งบประมาณ 1,800,000 บาท * โครงการ ที่อยู่ในแผน ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	7,168,000	บาท	



ยุทธศาสตร์ที่ 2. สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ						
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2567	โครงการ/- กิจกรรม	งบประมาณ	วัน/ด/ปี ดำเนินการ	ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ
2.1 สร้างผลงานวิจัย นวัตกรรมที่มีคุณภาพสูง เป็นที่ยอมรับเพื่อผลักดันสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของเอเชีย						
	2.1.1 จำนวนเงินได้รับการสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก	5.55	PH-2/1) โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยและพัฒนา นวัตกรรม สำหรับอาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน	100,000	ก.พ.-พ.ค.67	งานวิจัย
	2.1.2 จำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับทุนจากต่างประเทศ	1	PH-2/3) โครงการสนับสนุนการนำเสนอผลงานวิจัยและพัฒนาศักยภาพอาจารย์และนิสิตหลักสูตรด้านเทคโนโลยีสุขภาพในต่างประเทศ (ประเทศจีน /ลาว/อินโดนีเซีย/ญี่ปุ่น)	300,000		
	2.1.3 ร้อยละของอาจารย์/นักวิจัยที่ทำวิจัยระยะสั้นในมหาวิทยาลัยชั้นนำหรือองค์กรต่างประเทศ (Outbound) (นับจำนวนอาจารย์และนักวิจัยที่ทำวิจัยระยะสั้น : จำนวนอาจารย์และนักวิจัยทั้งสิ้น)	10	1) หลักสูตร ปร.ด.สาขาเทคโนโลยีสุขภาพและความปลอดภัย	200,000	ก.ค.2567	หลักสูตร วท.ม.
	2.1.4 ร้อยละของอาจารย์/นักวิจัยต่างชาติที่มาทำวิจัยระยะสั้นในมหาวิทยาลัย (Inbound) (นับจำนวนอาจารย์ และนักวิจัยชาวต่างชาติ : จำนวนอาจารย์และนักวิจัยทั้งสิ้น)	5	2) หลักสูตร วท.ม.สาขาเทคโนโลยีสุขภาพและความปลอดภัย	100,000	ก.ค.2567	หลักสูตร ปร.ด.
2.2) สร้างผลงานวิจัย นวัตกรรมที่มีคุณภาพสูง เป็นที่ยอมรับเพื่อผลักดันสู่การเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่มการพัฒนาการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก						
	2.2.1 จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (Scopus หรือ ISI)	18	PH-2/2) โครงการสนับสนุนการนำเสนอผลงานวิจัยพัฒนา อาจารย์และนิสิตในประเทศ			
			1) ด้านเทคโนโลยีสุขภาพและความปลอดภัย หลักสูตร ปร.ด.เทคโนโลยีสุขภาพ ฯ	200,000	ก.ค.2567	หลักสูตร ปร.ด.
	2.2.1 จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (Scopus หรือ ISI)	18	2) ด้านเทคโนโลยีสุขภาพและความปลอดภัย หลักสูตร วท.ม.เทคโนโลยีสุขภาพ ฯ	30,000	ก.ค.2567	หลักสูตร วท.ม.
			3) ด้านโภชนาการชุมชนและโภชนาการบริการ	20,000	ก.ค.2567	หลักสูตร วท.บ.โภชนาการฯ
			4) ด้านโภชนาการคลินิก การกำหนดอาหาร และอาหารปลอดภัย สำหรับนิสิตปีที่ 4	50,000	มี.ค.2567	หลักสูตร วท.บ.โภชนาการฯ
	2.2.3 จำนวนบทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารที่ปรากฏในฐานข้อมูล Scopus Tier1 (ตัวชี้วัดใหม่)	4	5) ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม สำหรับนิสิตชั้นปีที่ 4 หลักสูตร วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาอนามัยสิ่งแวดล้อม	30,000	มี.ค.2567	หลักสูตร วท.บ.อนามัยฯ



เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2567	โครงการ/- กิจกรรม	งบประมาณ	วัน/ด/ปี ดำเนินการ	ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ
	2.2.4 จำนวนการอ้างอิงผลงานวิจัย (Citation) ที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (Scopus)	360	PH-2/4) โครงการเข้าร่วมประชุมวิชาการ/วิจัยในต่างประเทศ - International Conference on Public Health among the Greater Mekong Sub-Regional Countries) GMS ณ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว - (Asia-Pacific Academic Consortium for Public Health Conference) APAC ณ อินโดนีเซีย	200,000	มิ.ย.-ส.ค. 2567	งานวิจัยและนวัตกรรม
	2.2.5 จำนวนนวัตกรรมหรือจำนวนผลงานที่ต่อยอดจากงานวิจัย	1	PH-2/5) อุดหนุนทุนสนับสนุนการจัดทำ นำเสนอ ตีพิมพ์ ผลงานวิจัย และผลงานทางวิชาการ สำหรับอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนของคณะฯ	1,035,000	ม.ค.-ก.ย. 2567	งานวิจัย
	2.2.6 รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติด้านการวิจัยระดับนานาชาติ	1	PH-2/6) อุดหนุนสนับสนุนการจัดทำวิทยานิพนธ์/วิจัยสำหรับนิสิตคณะฯ	1,000,000	ต.ค.66-ส.ค. 67	งานวิจัย
	2.2.7 จำนวนบทความที่มีความร่วมมือระดับนานาชาติ	9	PH-2/7) โครงการพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรมด้านสุขภาพ			
	2.2.8 ค่าเฉลี่ยจำนวนครั้งที่ได้รับการอ้างอิง (H-index)	2.28	-ด้านอาหารและโภชนาการ กิจกรรม 1. การเนินการจัดทำงานวิจัย (ปัญหาพิเศษ) 2. การนำเสนอผลงานวิจัย ณ งานโภชนสัมพันธ์	100,000	ก.พ.-ส.ค.2567	หลักสูตร วท.บ.โภชนาการฯ
			* - ด้านสุขภาพ (ส.บ.ระบบปกติ 4 ปี)	300,000	ก.พ.-ส.ค.2567	หลักสูตร ส.บ.
			-ด้านสุขภาพ (สำหรับนิสิต ส.บ.เทียบเข้า)	200,000	ก.พ.-ส.ค.2567	หลักสูตร ส.บ.
			- ด้านสุขภาพหรือด้านสิ่งแวดล้อม - กิจกรรมฝึกทักษะการทำวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้และประสบการณ์ด้านการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมร่วมกับชุมชน - กิจกรรมการนำเสนอผลงานวิจัยต่อที่สาธารณชนในเชิงการสร้างผลงานในรูปแบบของนวัตกรรมสุขภาพหรือด้านสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกคณะ	100,000	ก.พ.-ส.ค.2567	หลักสูตร วท.บ.อนามัยสิ่งแวดล้อม
			- ด้านสุขภาพหรือด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	70,000	ก.พ.-ส.ค.2567	หลักสูตร วท.บ.อาชีวอนามัยฯ



เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2566	โครงการ/ - กิจกรรม	งบประมาณ	วัน/ด/ปี ดำเนินการ	ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ
			PH-2/8) โครงการประชุมวิชาการ The 9th ASEAN Council of Physical Education and Sport (ACPES) Conference 2023 "The international Conference on Physical Activity, Physical Education and Science" ร่วมกับคณะศึกษาศาสตร์ มมส	100,000	18 – 22 ตุลาคม 2566	งานวิจัย คณะฯ ร่วมกับคณะศึกษาศาสตร์
	ยุทธศาสตร์ ที่ 2		รวม 8 โครงการ แบ่งเป็น - แผนงานโครงการในประเทศ 5 โครงการ งบประมาณ 3,335,000 บาท - แผนงานโครงการในต่างประเทศ 2โครงการ งบประมาณ 500,000 บาท <u>* โครงการ ที่อยู่ในแผน ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม</u>	3,835,000	บาท	



ยุทธศาสตร์ ที่ 3. ให้บริการวิชาการด้านสุขภาพเพื่อตอบสนองความต้องการภาคอุตสาหกรรม และภาคประชาสังคม						
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2567	โครงการ/ - กิจกรรม	งบประมาณ	วัน/ต/ปี ดำเนินการ	ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ
3.1 ภาคเอกชน/ภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรมมีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการแข่งขัน						
	3.1.1 จำนวนผู้ประกอบการในภาคธุรกิจ และอุตสาหกรรมที่ได้รับพัฒนาเพื่อให้เกิดความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการแข่งขัน	1	PH-3/1) โครงการบริการวิชาการแก่สังคมการฝึกปฏิบัติการตรวจวัดสุขศาสตร์อุตสาหกรรมและความปลอดภัย	25,000	ส.ค.2567	หลักสูตร วท.บ.อาชีวอนามัย ฯ
	3.1.2 จำนวนงานวิจัย นวัตกรรม หรือ เทคโนโลยีที่ถูกนำไปถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรม	1				
3.2 ชุมชนและสังคมมีความเข้มแข็งและสามารถพึ่งพาตนเองได้						
	3.2.1 จำนวนชุมชนและสังคมที่ได้รับบริการวิชาการแล้วก่อให้เกิดความเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้	2	* PH-3/2) โครงการบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาโรงเรียนไปสู่การเป็นโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ	100,000	ธ.ค.2566-ส.ค.2567	ศูนย์บริการวิชาการ
			PH-3/3) โครงการบริการเครื่องมือและการตรวจวิเคราะห์ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ “(ยกระดับความปลอดภัย 3ห้องปฏิบัติการตามมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัยที่เกี่ยวกับสารเคมี (ESPreL Checklist))	100,000	ม.ค.-ส.ค. 2567	งานห้องปฏิบัติการทางวิทยาศาสตร์
			PH-3/4) โครงการถ่ายทอดความรู้ด้านความปลอดภัยให้กับสถานศึกษา(สถานศึกษาปลอดภัย)	30,000	ธ.ค.2566-ก.พ.2567	หลักสูตร วท.บ.อาชีวอนามัย
	3.2.2) จำนวนงานวิจัย นวัตกรรมหรือเทคโนโลยีที่ถูกนำไปถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ชุมชนและสังคมผ่านบริการวิชาการ	1	PH-3/5) โครงการรักษาระดับสุขภาพ	30,000	ก.ค.2567	วท.บ.อนามัย สิ่งแวดล้อม
			*PH-3/6) โครงการบริการวิชาการเพื่อส่งเสริมและพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพ"ชุมชนสร้างสุข"	100,000	ธ.ค.2566-ส.ค.2567	ศูนย์บริการวิชาการ
			* PH-4/7) โครงการพัฒนาการเรียนรู้ด้านสุขภาพเพื่อสุขภาพชุมชน Smart Health Smart Community (ส.บ.ระบบปกติ 4 ปี)	150,000	มี.ค.-ก.ค. 2567	หลักสูตร ส.บ.
	ยุทธศาสตร์ ที่ 3		รวม 7 โครงการ * โครงการ ที่อยู่ในแผน ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	535,000	บาท	



ยุทธศาสตร์ที่ 4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอีสานให้มีความโดดเด่นระดับนานาชาติ						
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2567	โครงการ/ - กิจกรรม	งบประมาณ	ว ด ปี ที่ ดำเนินการ	ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ
4.1 การอนุรักษ์ ฟื้นฟู เผยแพร่ และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมให้มีความโดดเด่นเป็นที่รู้จักและยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ						
	4.1.1 จำนวนโครงการการบูรณาการความรู้ด้านสาธารณสุขกับการอนุรักษ์ ฟื้นฟู เผยแพร่ และพัฒนาศิลปวัฒนธรรม (ตัวชี้วัดคณะฯ)	4	PH-4/3) โครงการสนับสนุนกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมตามประเพณีและวันสำคัญของไทย กิจกรรม - ประเพณีบุญกฐิน - ประเพณีสงกรานต์ - ประเพณีบุญเวดเทศน์มหาชาติ - ประเพณีถวายเทียนเทศกาล เข้าพรรษา - ประเพณีถวายผ้าอาบน้ำฝน เทศกาลออกพรรษา	30,000	ต.ค.2566- ส.ค.2567	งานกิจการพิเศษ
	4.1.2) จำนวนกิจกรรมความร่วมมือการทำงานด้านศิลปวัฒนธรรมในภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขงและประเทศจีน					
4.2 เป็นเสาหลักของภาคอีสานในการยกระดับคุณภาพ และการเพิ่มมูลค่า/คุณค่าผลงานด้านศิลปวัฒนธรรม						
	4.2.1 จำนวนผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมที่มีความโดดเด่น เป็นเสาหลักของภาคอีสาน					
	4.2.2 จำนวนผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมที่เพิ่มมูลค่า/คุณค่าผลงานด้านศิลปวัฒนธรรม					
	ยุทธศาสตร์ ที่ 4		รวม 1 โครงการ	30,000	บาท	



ยุทธศาสตร์ที่ 5 บริหารองค์กรเพื่อสนับสนุนความเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ						
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2567	โครงการ/ - กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ
5.1 พัฒนาระบบกลไกการบริหารงานที่เป็นเลิศและมีธรรมาภิบาล (Smart Governance)						
(เป้าหมายระดับมหาวิทยาลัย)	*5.1.1) ผลคะแนนการประเมินการจัดอันดับ 5 Ranking สูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา (ปรับตัวชี้วัด)	5 Ranking	PH-5/1) โครงการสัมมนาการจัดทำแผน ทบทวนและรายงานสรุปแผนการดำเนินงานของคณะสาธารณสุขศาสตร์สู่ความเป็นเลิศ -กิจกรรมสัมมนาทบทวนและจัดทำแผนและถ่ายทอดนโยบายและแผน -กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ด้านจัดทำแผน ตัวชี้วัด กพร ความเสี่ยง -กิจกรรมติดตาม รายงาน สรุปแผนฯ	70,000	- ต.ค.-พ.ย. 2566 -เม.ย.2567 -พ.ย.2566	งานแผน / งานประกันคุณภาพ
	*5.1.2) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	88	PH-5/2) โครงการส่งเสริมการพัฒนาภาพลักษณ์ของคณะและมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ด้วยการขับเคลื่อน วัฒนธรรมองค์กร 5 อ.	100,000	ธ.ค.2566-ก.ค. 2567	คณะกรรมการ 5อ.
	*5.1.3) คะแนนการประเมินคุณภาพด้วยเกณฑ์ EdPEx ระดับสถาบัน (ตัวชี้วัดใหม่)	200	PH-5/ 3) โครงการวันคล้ายวันสถาปนาคณะสาธารณสุขศาสตร์	50,000	ก.ค.2567	งานกิจการพิเศษ
			PH-5/4) โครงการวันมหิดล	50,000	ก.ย.2567	งานกิจการพิเศษ
5.2 พัฒนาระบบการเงินการคลังของคณะเพื่อสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยให้เป็น (Smart Finance)						
(เป้าหมายระดับมหาวิทยาลัย)	*5.2.1) ร้อยละของรายรับจริง งบประมาณเงินรายได้เทียบกับแผน*	>100	* ตัวชี้วัดที่ มมส รับผิดชอบ และเป็นเป้าหมายระดับมหาวิทยาลัย			
	5.2.2) ร้อยละของเงินสำรองรักษาฐานะทางการเงินต่อรายจ่ายประจำปี (งบประมาณเงินรายได้)	50	* ตัวชี้วัดที่ มมส รับผิดชอบ และเป็นเป้าหมายระดับมหาวิทยาลัย			
	*5.2.3) ร้อยละของเงินสะสมเพื่อเป็นทุนหมุนเวียนในกรณีฉุกเฉินต่อค่าใช้จ่ายที่เป็นตัวเงิน (งบประมาณเงินรายได้)	25	* ตัวชี้วัดที่ มมส รับผิดชอบ และเป็นเป้าหมายระดับมหาวิทยาลัย			
	*5.2.4) ร้อยละของค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐต่อ งบประมาณทั้งหมด	น้อยกว่า ร้อยละ 50	* ตัวชี้วัดที่ มมส รับผิดชอบ และเป็นเป้าหมายระดับมหาวิทยาลัย			



เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2567	โครงการ/ - กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ
5.3) พัฒนาระบบบริหารทรัพย์สินเพื่อสร้างรายได้เพิ่ม (Smart Assets)						
(เป้าหมายระดับมหาวิทยาลัย)	*5.3.1) ร้อยละความสำเร็จของการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลบริหารทรัพย์สินเพื่อการตัดสินใจอย่างมีประสิทธิภาพ	80	* ตัวชี้วัดที่ มมส รับผิดชอบ และเป็นเป้าหมายระดับมหาวิทยาลัย			
	*5.3.2) รายได้จากการจัดหารายได้	50 ล้านบาท	* ตัวชี้วัดที่ มมส รับผิดชอบ และเป็นเป้าหมายระดับมหาวิทยาลัย			
	5.3.5) รายได้จากการวิจัย-บริการวิชาการ/ สำนักบริการวิชาการ	45 ล้านบาท	* ตัวชี้วัดที่ มมส รับผิดชอบ และเป็นเป้าหมายระดับมหาวิทยาลัย			
5.4) พัฒนาระบบบริหาร งานบุคคลและการพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ (Smart People)						
(เป้าหมายระดับมหาวิทยาลัย)	*5.4.1 ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนอัตรากำลังครอบคลุมบุคลากรทุกประเภท	100	PH-5/5) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร (สายวิชาการ) ในความก้าวหน้าทางตำแหน่งวิชาการและการพัฒนาความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขาวิชาชีพเพื่อนำมาพัฒนาการจัดการเรียนการสอน	491,800	พ.ย.2566 - ก.ย.2567	งานบุคคล
5.4) พัฒนาระบบบริหาร งานบุคคลและการพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ (Smart People)						
(เป้าหมายระดับมหาวิทยาลัย)	*5.4.2) ร้อยละของการสรรหาบุคลากรที่สำเร็จตามแผนและงบประมาณ	80	PH-5/6) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร(สายสนับสนุน) ให้มีทักษะความเชี่ยวชาญเฉพาะตำแหน่งและการส่งเสริมให้มีความก้าวหน้าในตำแหน่งที่สูงขึ้น	150,000	พ.ย.2566 - ก.ย.2567	งานบุคคล
	5.4.3) ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำระบบการประเมินบุคลากร	90	PH-5/7) โครงการความร่วมมือแลกเปลี่ยนอาจารย์ระหว่างสถาบันอุดมศึกษา	25,000	ก.พ.-ส.ค.2567	งานวิเทศสัมพันธ์
5.5) พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนพันธกิจมหาวิทยาลัยไปสู่มหาวิทยาลัยชั้นนำของเอเชีย (Smart Digital)						
(เป้าหมายระดับมหาวิทยาลัย)	*5.5.1) จำนวนระบบสารสนเทศและฐานข้อมูลกลาง ที่สามารถเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนกันภายในมหาวิทยาลัย	5	* ตัวชี้วัดที่ มมส รับผิดชอบ และเป็นเป้าหมายระดับมหาวิทยาลัย			



เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2567	โครงการ/ - กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ
(เป้าหมายระดับมหาวิทยาลัย)	*5.5.2) ร้อยละของระบบสารสนเทศที่ข้อมูลมีคุณภาพ และได้มาตรฐาน	100	* ตัวชี้วัดที่ มมส รับผิดชอบ และเป็นเป้าหมายระดับมหาวิทยาลัย			
	*5.5.3) จำนวนนวัตกรรมเทคโนโลยีดิจิทัล	1				
5.6) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ตามมาตรฐานสากล เพื่อรองรับการจัดการเรียนการสอน การวิจัย และสร้างนวัตกรรม (Smart Living)						
(เป้าหมายระดับมหาวิทยาลัย)	*5.6.2) จำนวนระบบรักษาความปลอดภัยด้านไซเบอร์ ที่มีประสิทธิภาพ	1	PH-5/8) โครงการส่งเสริมมาตรการด้านสิ่งแวดล้อมของคณะสาธารณสุขศาสตร์เพื่อส่งเสริมสู่มหาวิทยาลัยสีเขียว "หัวข้อ สำนักงานสีเขียว (Green Office)	30,000	มี.ค.-ก.ค.2567	งานอาคารสถานที่/คณะกรรมการสีเขียว
			PH-5/9) โครงการซ่อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย	30,000	มี.ค.2567	งานอาคาร/หลักสูตร วท.บ. อาชีวอนามัยฯ
ยุทธศาสตร์ ที่ 5			รวม 9 โครงการ	996,800	บาท	

* ตัวชี้วัดที่ มมส รับผิดชอบ และเป็นเป้าหมายระดับมหาวิทยาลัย

แผนปฏิบัติการคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ที่ปรึกษา

1) รองศาสตราจารย์ ดร.สุมัทนา	กลางคาร	คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์
2) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประชุมพร	เลาะห์ประเสริฐ	รองคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ ฝ่ายบริหาร
3) อาจารย์ ดร.ภิญญาพัชญ์	ดุงโคกกรวด	รองคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ ฝ่ายวิชาการ
4) อาจารย์ ดร.เทอดศักดิ์	พรหมอารักษ์	รองคณบดีฝ่ายนโยบายและแผน
5) รองศาสตราจารย์ ดร.สุณีรัตน์	ยังยืน	รองคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ ฝ่ายบัณฑิตศึกษาและประกันคุณภาพ
6) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จตุพร	เหลื่องอุบล	ผู้ช่วยคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ
7) อาจารย์ ดร.พัชชา	หิรัญวัฒน์กุล	ผู้ช่วยคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ ฝ่ายพัฒนานิสิต
8) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยวุฒิ	บัวเนี้ยว	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
9) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัชชิตา	ยุคะลัง	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
10) นพ.ชูชัย	ศรชานี	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์
11) อ.ดร.รัตนสิทธิ์	ทิพย์วงศ์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์
12) นายกฤตย์ดีวัฒน์	ฉัตรทอง	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์
13) นายณรงค์	เหล่าสุวรรณ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์

วิเคราะห์ข้อมูล / จัดทำรูปเล่ม

1) อาจารย์ ดร.เทอดศักดิ์	พรหมอารักษ์	รองคณบดีฝ่ายนโยบายและแผน
2) นายชำนาญ	มีเนียม	หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะฯ
3) นายอนันต์	แพงจันทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ /หัวหน้ากลุ่มงานนโยบาย แผนและคลัง

ปีที่พิมพ์ กุมภาพันธ์ พ.ศ.2567



คณะกรรมการจัดทำ

รศ.ดร.สุมัทนา	กลางคาร			รศ.ดร.นิรุวรรณ	เทิร์นโบล์
รศ.ดร.วรพจน์	พรหมสัตยพรต			รศ.ดร.สงครามชัยย์	ลีทองดีสกุล
รศ.ดร.จินดาวัลย์	วิบูลย์อุทัย			รศ.ดร.ธิดารัตน์	สมดี
ผศ.ดร.ประชุมพร	เลาะห์ประเสริฐ			รศ.ดร.สันติสิทธิ์	เชียวเขิน
ผศ.ดร.กัญเกียรติ	ทุดปอ			รศ.ดร.สุนิรัตน์	ยั้งยืน
ผศ.ดร.วิศิษฐ์	ทองคำ			ผศ.ดร.ชัยวุฒิ	บัวเนี้ยว
ผศ.ดร.ณัชชิตา	ยุคะลิ่ง			ผศ.ดร.จตุพร	เหลื่องอุบล
ผศ.ขวัญใจ	ศุภกรนนท์			ผศ.ดร.จารุวรรณ	วิโรจน์
ผศ.ดร.เขมิกา	สมบัติโยธา			ผศ.สุวิมล	สังฆมณี
อ.ดร.เทอดศักดิ์	พรหมอาร์ักษ์			ผศ.ดร.อดิศร	วงศ์คงเดช
อ.ดร.ภิญญาพัชญ์	ดุงโคกกรวด			อ.ดร.พัชชา	หิรัญวัฒน์กุล
อ.ดร.กษมา	วงษ์ประชุม			อ.ดร.กัลยา	หาญพิชาญชัย
อ.ดร.นิจฉรา	ทูลธรรม			อ.ดร.เฉลิมพร	นามโยธา
อ.ดร.สุรศักดิ์	เทียบฤทธิ์			อ.ว่าที่พันตรี ดร.วีรพงษ์	หาญรินทร์
อ.ดร.ชุลีวัลย์	ธัญญศิรินนท์			อ.ดร.เสาวลักษณ์	สุทธิเจริญ
อ.ดร.นุชนภา	ประทุมไชย			อ.สวรรณค์	ธิติสุทธิ
อ.ดร.ธาริณี	นิลกำแหง			อ.สุไวยรินทร์	ศรีชัย
อ.ดร.ศิริภัสร์	โคตรสว่างซ์			อ.ดร.รุจิรา	โนนสะอาด
อ.พัชรिता	แสงแดง	นายชำนาญ	มีนิยม	นางกมลพร	จันทาคิมบง
นางสาวนิรมล	จำนงศรี	นายเทพพร	ดงเรืองศรี	นายอนันต์	แพงจันทร์
นางนันท์ชญาณ์	แดนสีแก้วธัญ	นางธัญญธร	พั่วพิทยาธร	นางสาวมธุรดา	สิงสุธรรม
นางลลิตตา	หิณฑา	นางณัฐพัชร์	พิมพ์ใจ	นางสาวสุพัตรา	แก้วเมือง
นางสาวศศิธร	เทียมมาลา	ว่าที่ ร.ต.ธีระวัฒน์	ศรีไชย	นางสาวเจนจิรา	แพงจันทร์
นายจิริยุทธ์	สุดสังข์	นางสาวปิยพร	ศรีกงพาน	นายนิธินาถ	สาวิสิทธิ์
นายยุทธนา ทับสมบัติ	นางสาววิไลลักษณ์	บุญหลักคำ	นางสาวจันจิรา	ภูสามารถ	นายเขวงศักดิ์ มูลจันทร์