



# แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คณะกรรมการประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์  
อนุมัติในคราวประชุม ครั้งที่ 3/2567 วันที่ 20 มีนาคม พ.ศ.2567



## คำนำ

ตามที่มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) โดยมีสาระสำคัญเป็นการดำเนินการต่อเนื่องจากยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ 2 มีเป้าหมายหลักที่จะยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงกว่าร้อยละ 50 ประกอบด้วย (1) สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (2) ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต (3) สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (4) พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (5) ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และ (6) ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปีและแผนปฏิบัติราชการประจำปีตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปีและแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ ด้วยนั้น มหาวิทยาลัยมหาสารคามจึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยมหาสารคามขึ้น

คณะสาธารณสุขศาสตร์ เป็นหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยมหาสารคาม และได้รับมอบนโยบายให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ขึ้น ทั้งนี้ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคามมีความคาดหวังว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ฉบับนี้จะเป็นเครื่องมือสำหรับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากร ในทุกภาคส่วนคณะฯ และสามารถแก้ไขป้องกันปัญหาการทุจริตได้ตามวัตถุประสงค์ และนโยบายของรัฐบาลตามวิสัยทัศน์ในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) ที่ว่าประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)

รองศาสตราจารย์ ดร.สมัทนา กลางคาร  
คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์



สารบัญ		หน้า
เรื่อง		
ส่วนที่ 1	บทนำ.....	1
	หลักการและเหตุผล.....	1
	วัตถุประสงค์.....	1
	แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.....	2
ส่วนที่ 2	ผลการประเมินความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริต .....	5
	ประเด็นความเสี่ยง.....	5
ส่วนที่ 3	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 .....	8
ส่วนที่ 4	การติดตามและประเมินผล .....	13
ภาคผนวก	.....	15
	- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาคีรัฐ (ITA) มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ด้านการป้องกันการทุจริต	
	- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันการทุจริต คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 .....	
	- ประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานมหาวิทยาลัยมหาสารคาม .....	
	- ประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต .....	
	- ประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	
	- ประกาศคณะสาธารณสุขศาสตร์ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานคณะสาธารณสุขศาสตร์.....	
	- ประกาศคณะสาธารณสุขศาสตร์ เรื่อง เจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริตคณะสาธารณสุขศาสตร์.....	
	- ประกาศคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	



## ส่วนที่ 1 บทนำ

### หลักการและเหตุผล

จากสถานการณ์การทุจริตที่เกิดขึ้นภายในประเทศและขยายสู่ต่างประเทศ เกิดจากการเคลื่อนตัวของประชาชนที่สะดวกและรวดเร็ว รวมทั้งการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย ในทางที่ผิด ก่อให้เกิดปัญหาการเกิดอาชญากรรมขึ้น ซึ่งส่งผลกระทบต่อสังคมและเศรษฐกิจของทุกประเทศ ประเทศไทยในฐานะรัฐภาคีจึงได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริต คอร์รัปชันในประเทศไทย โดยการสร้างเครื่องมือ กลไก และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในรูปแบบของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และได้มีการปรับปรุงเพื่อเป็นการต่อยอดและพัฒนาให้งานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ประสบผลสำเร็จและเป็นไปตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) กำหนดให้ใช้ต่อเนื่องถึงปี พ.ศ.2565 และเพื่อเป็นการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตที่ประเทศไทยได้ 36 คะแนน เป็น 50 คะแนน โดยใช้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) เป็นเครื่องมือในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม

มหาวิทยาลัยมหาสารคามเป็นหน่วยงานภาครัฐที่ตระหนักและให้ความสำคัญกับการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม จึงได้ดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลในการต่อสู้และแก้ไขปัญหาการทุจริต ตามนโยบายรัฐบาลที่ว่า ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand) ดังนั้นมหาวิทยาลัยมหาสารคามจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ขึ้น โดยมุ่งเน้นการขับเคลื่อนในการป้องกันและการสร้างสังคมมหาวิทยาลัยที่ไม่ทนต่อการทุจริต และการดำเนินการเชิงรุกในการพัฒนาปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตภายในมหาวิทยาลัย เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างยั่งยืนในมหาวิทยาลัย และนำไปสู่ภาพรวมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างยั่งยืนในภาพรวมของประเทศ

คณะสาธารณสุขศาสตร์ เป็นหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยมหาสารคาม และได้รับมอบนโยบายให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ขึ้น ทั้งนี้ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคามมีความคาดหวังว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ฉบับนี้จะเป็เครื่องมือสำหรับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากร ในทุกภาคส่วนคณะฯ และสามารถแก้ไขป้องกันปัญหาการทุจริตได้ตามวัตถุประสงค์ และนโยบายของรัฐบาลตามวิสัยทัศน์ในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) ที่ว่าประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อปลูกจิตสำนึก ค่านิยม ความซื่อสัตย์ ทัศนคติ ความโปร่งใสและไม่ทุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในคณะฯ และเป็นการสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต
2. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร และนิสิตมีคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
3. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของสังคม ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้



## แผนปฏิบัติการราชการคณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

### ปรัชญา

“ปัญญาเพื่อสุขภาวะชุมชน Wisdom for healthy community”

### วิสัยทัศน์

“เป็นสถาบันการศึกษาด้านสาธารณสุขศาสตร์ชั้นนำในระดับอาเซียน”

ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ : “คณะสาธารณสุขศาสตร์ได้รับการจัดอันดับสถาบันการจัดการเรียนการสอนด้านสาธารณสุขในระดับอาเซียน”

### คำอธิบายวิสัยทัศน์

“คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จะเป็นสถาบันการศึกษาด้านวิชาชีพสาธารณสุขศาสตร์ที่มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพและเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ และรอบรู้ด้านสุขภาพชุมชน โดยได้รับการจัดอันดับสถาบันการจัดการเรียนการสอนด้านสาธารณสุขในระดับอาเซียน และสร้างบัณฑิตสาธารณสุขให้ติด 1 ใน 5 ของมหาวิทยาลัยที่มีการสอนสาธารณสุขในประเทศ”

- พันธกิจ**
- 1) การจัดการเรียนการสอนมุ่งผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพด้านสาธารณสุข และมีคุณลักษณะพึงประสงค์
  - 2) การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพสู่ความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ
  - 3) ให้บริการวิชาการด้านสุขภาพแก่ชุมชนและสังคม เพื่อให้ชุมชนและสังคมสามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน
  - 4) อนุรักษ์ ฟื้นฟู ปกป้อง เผยแพร่และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีของอีสาน



## สมรรถนะหลัก



คณะสาธารณสุขศาสตร์ ได้กำหนดสมรรถนะหลัก คือ **เป็นนักสาธารณสุขที่มีความเชี่ยวชาญด้านนวัตกรรมสุขภาพ**

ทั้งนี้จากสมรรถนะหลัก หมายความว่าคณะมีคณาจารย์ เป็นแบบอย่างนักสาธารณสุขที่มีความเชี่ยวชาญด้านนวัตกรรมสุขภาพ ด้านสาธารณสุขศาสตร์ ต่าง ๆ เช่น บริหารงานสาธารณสุข การจัดการระบบสุขภาพ วิทยาการระบาด สถิติ อนามัยสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย โภชนาการ และเทคโนโลยีสุขภาพ เป็นต้น ซึ่งการมีบุคลากรที่มีความรอบรู้ด้านสาธารณสุขนั้น จะทำให้การบริหารจัดการของคณะบรรลุตามพันธกิจทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ ด้านการผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ได้โดยการบูรณาการองค์ความรู้แขนงต่าง ๆ ทางด้านสาธารณสุขมาใช้ในการวางแผน การดำเนินงาน การประเมินผล และการปรับปรุงการดำเนินงานของคณะเพื่อนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ต่อไป ที่สำคัญสามารถผลิตบัณฑิตของคณะสาธารณสุขศาสตร์ให้เป็นนักสาธารณสุขที่มีความสุข สุขภาพดี ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ

**เอกลักษณ์** คณะสาธารณสุขศาสตร์ ได้กำหนดเอกลักษณ์ คือ **Health for All = การเป็นที่พึ่งทางสุขภาวะของชุมชนและสังคม**

**อัตลักษณ์** คณะสาธารณสุขศาสตร์ ได้กำหนดอัตลักษณ์ คือ **Public Health Professional = นักสาธารณสุขมืออาชีพ**

## ค่านิยม

		<u>PHMSU</u>		
P	=	Public Mind		จิตสาธารณะ
H	=	Healthy		สุขภาพดี
M	=	Multidisciplinary		ความหลากหลายสาขาด้านวิชาการ
S	=	Smart		ความเป็นเลิศด้านวิชาการ วิจัย และบริการวิชาการ
U	=	Unity		ความเป็นหนึ่งเดียว



## ยุทธศาสตร์คณะสาธารณสุขศาสตร์

**ยุทธศาสตร์ที่ 1** ผลิตบัณฑิตด้านสาธารณสุขตรงกับความต้องการของสังคมโลก

**ยุทธศาสตร์ที่ 2** สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ

**ยุทธศาสตร์ที่ 3** ให้บริการวิชาการด้านสุขภาพเพื่อตอบสนองความต้องการภาคอุตสาหกรรม และภาคประชาสังคม

**ยุทธศาสตร์ที่ 4** ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอีสานให้มีความโดดเด่นระดับนานาชาติ

**ยุทธศาสตร์ที่ 5** บริหารองค์กรเพื่อสนับสนุนความเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ

การพัฒนาคณะสาธารณสุขศาสตร์ ตามแผนกลยุทธ์ พ.ศ 2565-2569 นั้น ได้มีการจัดกลุ่มยุทธศาสตร์ ออกเป็น 3 กลุ่ม ได้แก่

**กลุ่มยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาความเป็นเลิศ (Smart curriculums & Research Excellence) จะประกอบด้วย**

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตด้านสาธารณสุขตรงกับความต้องการของสังคมโลก

- ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ

**กลุ่มยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมพันธกิจ (Smart Academy Services & Healthy Cultural Community) จะประกอบด้วย**

- ยุทธศาสตร์ที่ 3 ให้บริการวิชาการด้านสุขภาพเพื่อตอบสนองความต้องการภาคอุตสาหกรรม และภาคประชาสังคม

- ยุทธศาสตร์ที่ 4 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอีสานให้มีความโดดเด่นระดับนานาชาติ

**กลุ่มยุทธศาสตร์ด้านการเป็นองค์กรอัจฉริยะ (Smart PH)**

- ยุทธศาสตร์ที่ 5 บริหารองค์กรเพื่อสนับสนุนความเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ “GREEN” & “CLEAN”

“GREEN”

G = Green & Good Governance

(การพัฒนาธรรมาภิบาลในองค์กรและ

สนับสนุนส่งเสริมมาตรการมหาวิทยาลัยสีเขียว)

R = Rooms

(การจัดการห้องระบบห้องภายในอาคารให้ถูกสุขลักษณะ)

E = Environment

(ส่งเสริมมาตรการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม)

E = Energy

(ส่งเสริมมาตรการอนุรักษ์ เพื่อประหยัดพลังงาน และพลังงานสะอาด)

N = Next Normal

(ริเริ่มกิจกรรมใหม่และก้าวหน้า)

“CLEAN”

C = community

(ชุมชน)

L = Leadership

(ความเป็นผู้นำและต้นแบบ)

E = Efficiency

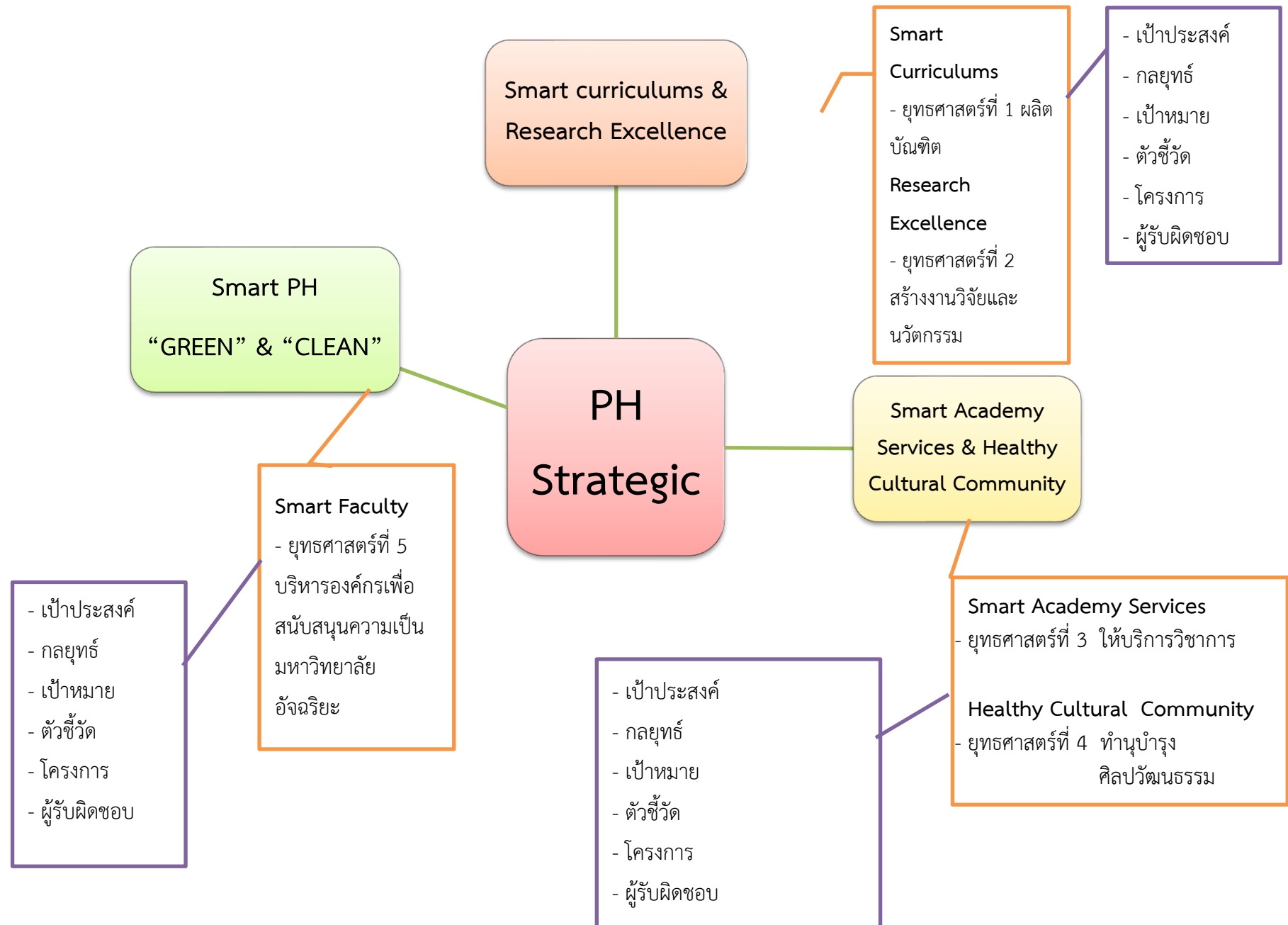
(ประสิทธิภาพ)

A = Activities

(กิจกรรมการทำงานร่วมกัน)

N = Network

(เครือข่ายสังคมและเครือข่ายสารสนเทศ)

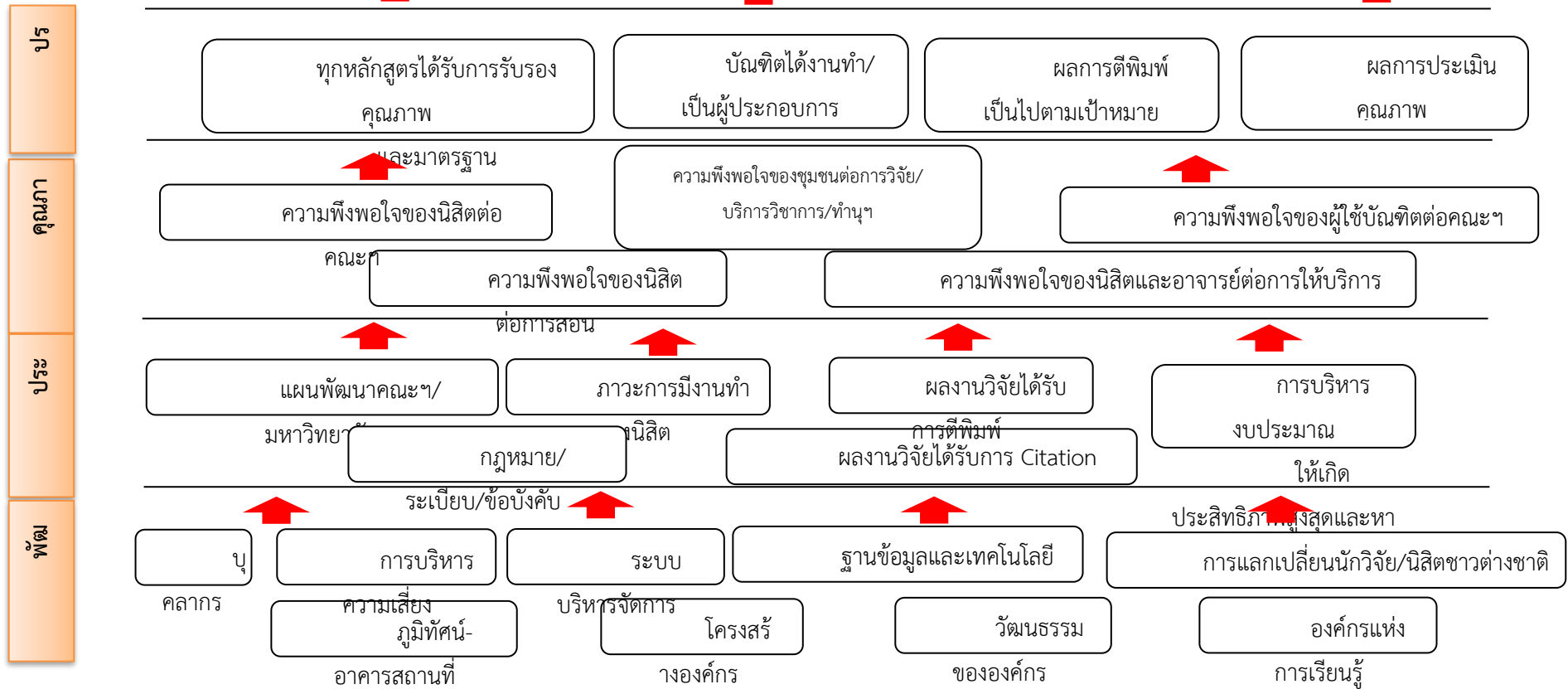






### Strategic map คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

“เป็นสถาบันการศึกษาด้านสาธารณสุขศาสตร์ชั้นนำในระดับอาเซียน”





## เป้าหมาย

บุคลากรของคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคามมีคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

## ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

1. การรับรู้ ความเข้าใจ และการตระหนักในเรื่องของการป้องกันการทุจริตของบุคลากรและนิสิต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ร้อยละ 80
2. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมให้เกิดการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลบรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 80



## ส่วนที่ 2

### ผลการประเมินความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริต

#### ประเด็นความเสี่ยง

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต : ทำการคัดเลือกงานหรือกระบวนการจากภารกิจในแต่ละประเภทที่จะทำการประเมิน ซึ่งจำแนกขอบเขตของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตไว้ 3 ด้าน ดังนี้

1. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต
2. ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่
3. ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากร

จากการดำเนินการประเมินประเด็นความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัย พบว่า มีประเด็นความเสี่ยงที่จะนำมาเป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีรายละเอียดดังนี้

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นการประเมินความเสี่ยง	ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง				มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			โอกาสเกิดความเสียหาย	ผลกระทบของความเสี่ยง	ระดับความรุนแรง	ลำดับความเสี่ยง					
1. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	1.การอนุมัติ อนุญาต ตาม พรบ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	2.การใช้อำนาจตามกฎหมาย/ การให้บริการตามภารกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	



ขั้นตอน การ ดำเนินงาน	ประเด็นการ ประเมิน ความเสี่ยง	ความ เสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง				มาตรการ ควบคุม ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			โอกาส เกิดความ เสี่ยง	ผลกระทบ ของความเสี่ยง	ระดับ ความ รุนแรง	ลำดับ ความ เสี่ยง					
3. การจัดซื้อจัด จ้าง	การจัดซื้อ จัดจ้างไปไม่ เป็นตาม กระบวนการ		4	3	19 สูงมาก	1	กำหนด ขั้นตอนการ ดำเนินงาน	1.ให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติ ตามขั้นตอนการจัดซื้อ จัดจ้างอย่างเคร่งครัด 2.กำกับติดตามการ ดำเนินงานของ ผู้ปฏิบัติงานอย่าง สม่ำเสมอ 3.ให้ผู้ปฏิบัติมีการ รายงานผลการจัดซื้อจัด จ้างต่อที่ประชุม กรรมการบริหาร ประจำเดือน	ต.ค.66- ก.ย.67	ไม่ใช่ งบประมาณ	-หัวหน้า สำนักงาน -งานพัสดุ
4. การบริหารงาน บุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. การมี ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	การเจรจา ตกลงราคา โดยผู้ที่ไม่มี หน้าที่		2	3	7 ปาน กลาง	2	-	-	ต.ค.66- ก.ย.67	ไม่ใช่ งบประมาณ	-หัวหน้า สำนักงาน -งานพัสดุ



ขั้นตอน การ ดำเนินงาน	ประเด็นการ ประเมิน ความเสี่ยง	ความ เสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง				มาตรการ ควบคุม ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			โอกาส เกิดความ เสี่ยง	ผลกระทบ ของความเสี่ยง	ระดับ ความ รุนแรง	ลำดับ ความ เสี่ยง					
2.การเบิก วัสดุ	1.การอนุมัติ อนุญาต ตาม พรบ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณา อนุญาตของทาง ราชการ พ.ศ. 2558	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2.การใช้อำนาจ ตามกฎหมาย/ การให้บริการ ตามภารกิจ	การให้เบิก วัสดุก่อนที่ จะได้รับ อนุมัติ	3	1	6 ปาน กลาง	3	-	-	ต.ค.66- ก.ย.67	ไม่ใช่ งบประมาณ	-หัวหน้า สำนักงาน -งานพัสดุ
	3. การจัดซื้อจัด จ้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	4. การบริหารงาน บุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	5. การมี ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-





แผนงาน	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			<p>และความโปร่งใส</p> <p>ปราศจากการทุจริตของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม</p> <p>ระดับ 3 มีการจัดกิจกรรม/โครงการให้ความรู้แก่บุคลากร</p> <p>ระดับ 4 มีการรวบรวมผลการรับรู้แนวทางการป้องกันการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร</p> <p>ระดับ 5 มีการรายงานการรับรู้แนวทางการป้องกันการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในภาพรวมต่อผู้บริหารมหาวิทยาลัย</p>	และ หัวข้อ “STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต พลเมืองและความรับผิดชอบต่อสังคม”			
				5. กิจกรรมการต่อต้านการทุจริต	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	-	สำนักงานเลขาฯ
			1.1.2 ระดับความสำเร็จในการรับรู้ สื่อวิทัศน์และเผยแพร่ มหาวิทยาลัย (ระดับ 5)	6. ผลิตสื่อวิทัศน์และเผยแพร่มหาวิทยาลัยสีขาวให้บุคลากรและนิสิตได้ทราบทั่วกันและประเมินผลโดยวัดระดับ	ม.ค.-ก.ย.67	-	
			ระดับ 1 การผลิตสื่อวิทัศน์เผยแพร่ทุกคณะ/หน่วยงาน				



แผนงาน	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ระดับ 2 มีการเข้าชม จากทุกคณะ ระดับ 3 ประเมินการรับรู้ ของผู้เข้าชม ระดับ 4 ประเมินการ ตระหนักในเรื่องของการ ป้องกันการทุจริต ระดับ 5 ผลการประเมิน การตระหนักในเรื่อง การป้องกันการทุจริต ≥ ร้อยละ 80	การรับรู้ความเข้าใจ การตระหนักในเรื่อง ของการป้องกันการทุจริต			
		1.2 ปรับฐานความคิด นิสิตให้สามารถแยก ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	1.2.1 จำนวนรายวิชาศึกษา ทั่วไปที่มีการจัดการเรียน การสอน (แบบหน่วยการ เรียนรู้) เกี่ยวข้องกับหลักสูตร ด้านทุจริตการศึกษา (4 รายวิชา)	7. พัฒนารายวิชา ที่เกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริต สร้างการรับรู้ ความเข้าใจให้กับนิสิต โดยจัดทำเป็นหน่วย การเรียนรู้ในรายวิชา	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	-	
				8. ปลุกจิตสำนึก/ให้ความรู้ การป้องกันการทุจริต โดยการสอดแทรก ในเนื้อหารายวิชาที่สอน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	-	
แผนงานที่ 2 พัฒนาระบบ บริหารและ เครื่องมือในการ ป้องกันการทุจริต	ลดโอกาสการทุจริต และเพิ่ม ประสิทธิภาพ ระบบงานป้องกัน การทุจริต	2.1 ส่งเสริมให้ ทุกหน่วยงาน มีระบบการป้องกัน การทุจริต	2.1.3 ร้อยละของคณะ/ หน่วยงานที่มีแผนงานด้านการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต (ร้อยละ 100)	1. คณะ มีแผนงานด้านการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตของหน่วยงาน	ก.ย.66 - ต.ค. 67	-	สำนักงานเลขานุการ





แผนงาน	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		2.2 พัฒนา ระบบงานเพื่อ ป้องกันการทุจริต	2.2.2 ระดับความสำเร็จของการ เผยแพร่แผนการใช้จ่าย งบประมาณให้บุคลากรทราบ (ระดับ 5) ระดับ 1 มีหลักเกณฑ์และ แนวทางนโยบายที่ชัดเจน ระดับ 2 มีเอกสารแผนการใ้ จ่ายงบประมาณ ระดับ 3 เสนอที่ประชุม คณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัย ระดับ 4 เสนอที่ประชุมสภา มหาวิทยาลัย คณะ/ หน่วยงาน รับทราบ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ระดับ 5 คณะ/หน่วยงาน มีการเผยแพร่แผนการ ใช้จ่ายงบประมาณ ของคณะ/หน่วยงาน ให้บุคลากรรับทราบ	2. กำหนดหลักเกณฑ์ การดำเนินการ ด้านงบประมาณ มีแนวทาง และนโยบายการปฏิบัติ ที่ชัดเจน 3. เผยแพร่แผนการใ้จ่าย งบประมาณให้บุคลากร ทราบอย่างทั่วถึง 4. เปิดโอกาส/มีช่องทาง ให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน ในการตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณ	ส.ค.-ก.ย.67  ต.ค.66 - ก.ย.67  ต.ค. 66 - ก.ย. 67	-  -  -	งานแผนฯ คณะฯ
			2.2.3 จำนวนการอุทธรณ์ต่อ เกณฑ์การให้คะแนนคุณภาพ ของพัสดุครุภัณฑ์ (ไม่เกิดขึ้น)	10. จัดอบรมให้ความรู้ ด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและแนวปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้อง 11. จัดทำแนวปฏิบัติ ในการจัดซื้อจัดจ้าง	เม.ย.-ก.ค.67	-	งานประกัน/งาน แผนฯ คณะฯ

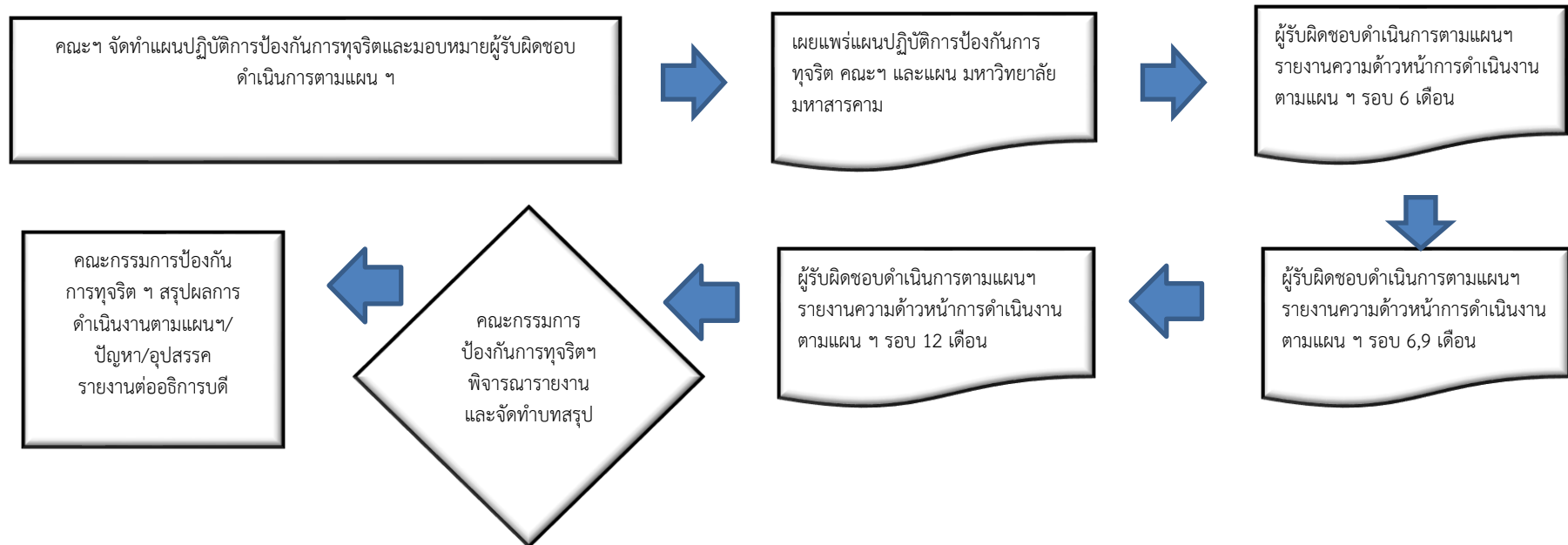


## ส่วนที่ 4 การติดตามและประเมินผล

### วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

1. เพื่อทราบผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
2. เพื่อทราบปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นและหาแนวทางแก้ไขปัญหาอุปสรรคให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 บรรลุเป้าหมาย

### ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล



**กรอบระยะเวลาการกำกับติดตามและประเมินผล**

มหาวิทยาลัยมหาสารคามกำหนดระยะเวลาในการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 3 ครั้ง ดังนี้

- ครั้งที่ 1 ณ สิ้นสุดไตรมาสที่ 2 (มีนาคม 2567) โดยใช้แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- ครั้งที่ 2 ณ สิ้นสุดไตรมาสที่ 3 (มิถุนายน 2567) โดยใช้แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- ครั้งที่ 3 ณ สิ้นสุดไตรมาสที่ 4 (กันยายน 2567) โดยใช้แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และแบบสรุปผลการดำเนินงานฯ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ทั้งนี้ ณ ไตรมาส 4 มหาวิทยาลัยกำหนดให้มีการดำเนินการสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม/โครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ของมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (รอบ 12 เดือน) เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ พร้อมรายงานปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานต่อผู้บริหารสูงสุด

**ปฏิทินการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

วันที่	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
มีนาคม 2567	กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน)	คณะกรรมการฯ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด/โครงการกิจกรรม
มิถุนายน 2567	กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 9 เดือน)	คณะกรรมการฯ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด/โครงการกิจกรรม
กันยายน 2567	กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 12 เดือน) (ใช้ประเมิน)	คณะกรรมการฯ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด/โครงการกิจกรรม
กันยายน 2567	สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม/โครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ มหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (รอบ 12 เดือน) เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ พร้อมรายงานปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานต่อผู้บริหารสูงสุด	คณะกรรมการฯ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด/โครงการกิจกรรม




## ภาคผนวก



## ภาคผนวก ก

### คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ด้านการป้องกันการทุจริต

ภาคผนวก ก คำสั่งคณะกรรมการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ด้านการป้องกันการทุจริต



คำสั่งมหาวิทยาลัยมหาสารคาม  
ที่ ๓๒๖๓ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ด้านการป้องกันการทุจริต

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดแนวทางในการแก้ไขสถานการณ์ปัญหาการทุจริตของประเทศ โดยมี ๒ แนวทางการพัฒนาหลัก ดังนี้ (๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ (๒) การปราบปรามการทุจริต นั้น ทั้งนี้ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนนโยบายในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต และประพฤติมิชอบ และเพื่อให้มหาวิทยาลัยมหาสารคามมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยที่มีการบริหารจัดการด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลตามวิสัยทัศน์ในยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand) มหาวิทยาลัยจึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ด้านการป้องกันการทุจริต ดังนี้

๑. รองอธิการบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนางานองค์กรดิจิทัล	ประธานกรรมการ
๒. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาศักยภาพองค์กร	กรรมการ
๓. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน วิจัย และนวัตกรรม	กรรมการ
๔. รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและพัสดุ	กรรมการ
๕. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและนวัตกรรมการเรียนรู้	กรรมการ
๖. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประเมินและพัฒนาการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ	กรรมการ
๗. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาระบบบริหารการเงินและบัญชี	กรรมการ
๘. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๙. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกฎหมายบริหารพัสดุและทรัพย์สิน	กรรมการ
๑๐. ประธานสภาคณาจารย์	กรรมการ
๑๑. คณบดีคณะเทคโนโลยี	กรรมการ
๑๒. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	กรรมการ
๑๓. คณบดีวิทยาลัยการเมืองการปกครอง	กรรมการ
๑๔. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	กรรมการ
๑๕. ผู้อำนวยการกองคลังและพัสดุ	กรรมการ
๑๖. ผู้อำนวยการกองประชาสัมพันธ์และกิจการต่างประเทศ	กรรมการ
๑๗. นายอนุภาพ งามสูงเนิน	กรรมการ
๑๘. ผู้อำนวยการกองแผนงาน	กรรมการและเลขานุการ
๑๙. นางแจ่มจันทร์ หลูบริษาศรชอุ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐. นางสาวสิริมา ศรีสุภาพ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๑. นางวาสนา อุทัยแสง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ



๒๒. นางสาวกนกวรรณ เขาว์น้อย  
๒๓. นางสาวอัญชลี หารุษา

กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ  
กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

### หน้าที่

- ๓) ทบทวนนโยบายหรือมาตรการการป้องกันการทุจริต
- ๒) ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในตัวชี้วัด ๐๓๔/ ๐๓๕/ ๐๓๖/ ๐๓๗/ ๐๓๘/ ๐๓๙/ ๐๔๐/ ๐๔๑ โดยดำเนินการ ดังนี้
  - ๒.๑) เผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารที่แสดงเจตนารมณ์ในการบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
  - ๒.๒) ขับเคลื่อนให้เกิดกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารในการให้ความสำคัญต่อการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส
  - ๒.๓) ดำเนินการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต
  - ๒.๔) ดำเนินการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และเผยแพร่แผนป้องกันการทุจริตให้บุคลากรและบุคคลภายนอกทราบโดยทั่วกัน
  - ๒.๕) ดำเนินการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริต รอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน และรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริตต่อผู้บริหาร
  - ๒.๖) ดำเนินการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตผ่านช่องทางการจัดกิจกรรม/โครงการ หรือสื่อต่างๆของมหาวิทยาลัย
- ๓) จัดเตรียมข้อมูลและเอกสารหลักฐานอ้างอิงการดำเนินงานใน ข้อ ๒ เพื่อประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของมหาวิทยาลัย
- ๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๙/เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(รองศาสตราจารย์ประยุक्त ศรีวิไล)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม



ภาคผนวก ข

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันการทุจริต คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



คำสั่งคณะกรรมการสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ที่ ๒๕๖ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

คณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้การดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และบรรลุผลตามนโยบายและเป้าหมายตามแผนงานระดับประเทศ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยการบริหารคณะสาธารณสุขศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) คณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. คณะกรรมการฝ่ายอำนวยการ

๑. คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์	ประธานกรรมการ
๒. รองคณบดีฝ่ายบริหาร	กรรมการ
๓. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	กรรมการ
๔. รองคณบดีฝ่ายนโยบายและแผน	กรรมการ
๕. รองคณบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษาและประกันคุณภาพ	กรรมการ
๖. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิต	กรรมการ
๗. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
๘. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	กรรมการ
๙. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	กรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการศูนย์บริการวิชาการ	กรรมการ
๑๑. หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะฯ	กรรมการและเลขานุการ
๑๒. ว่าที่ ร.ต.ธีระวัฒน์ ศรีไชย	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

บทบาทหน้าที่

- กำหนดนโยบาย ควบคุม กำกับ ติดตามให้การดำเนินงาน เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- เสนอผลการติดตามและแนวทางการแก้ไขต่อคณะกรรมการดำเนินงานคณะ



**๒. คณะกรรมการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) คณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

๑. นายชำนาญ มีเนียม	ประธานกรรมการ
๒. นางกมลพร จันทาคิมบง	กรรมการ
๓. นายเทพพร ดงเรืองศรี	กรรมการ
๔. นางนันทชญาณ์ แดนสีแก้วชัย	กรรมการ
๕. นางสาวนิรมล จ้างงศรี	กรรมการ
๖. นางสาวมธุรดา สิงสุธรรม	กรรมการ
๗. นางลลิตตา หินเทา	กรรมการ
๘. นายอนันต์ แพงจันทร์	กรรมการ
๑๐. นางสาวจันจิรา ภูสามารถ	กรรมการ
๑๑. นางสาวเจนจิรา แพงจันทร์	กรรมการ
๑๒. นายเชวงศักดิ์ มูลจันทร์	กรรมการ
๑๓. นางณัฐรุพัชร พิมพิใจ	กรรมการ
๑๔. นายนิธินาถ สาวีสหี	กรรมการ
๑๕. นางสาวปิยพร ศรีกงพาน	กรรมการ
๑๖. นายยุทธนา ทับสมบัติ	กรรมการ
๑๗. นางสาววิไลลักษณ์ บุญหลักคำ	กรรมการ
๑๘. นางสาวศศิธร เทียมมาลา	กรรมการ
๑๙. นายจรรย์ยุทธ์ สุดสังข์	กรรมการ
๒๐. นางธัญญธร พัวพิทยาธร	กรรมการ
๒๑. นางสาวสุพัตรา แก้วเมือง	กรรมการ
๒๒. ว่าที่ ร.ต.ธีระวัฒน์ ศรีไชย	กรรมการและเลขานุการ

**บทบาทหน้าที่**

๑. ดำเนินงาน หรือติดตามงานตามแผน ปฏิทิน แนวปฏิบัติการดำเนินงาน หรือ ติดตามการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับองค์ประกอบที่ได้รับผิดชอบและรวบรวมข้อมูล เพื่อดำเนินการต่อไป
๒. จัดทำ หรือติดตามผลการประเมิน สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน หรือรวบรวมผลการประเมินการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับองค์ประกอบที่ได้รับผิดชอบ และรวบรวมข้อมูลเพื่อดำเนินการต่อไป
๓. จัดทำหรือติดตามข้อเสนอแนะ ข้อควรปรับปรุงแก้ไข ตามแต่ละองค์ประกอบที่ได้รับมอบหมาย และรวบรวมข้อมูลเพื่อดำเนินการต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุวิทนา กลางคาร)  
คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์





## ภาคผนวก ค

### ประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานมหาวิทยาลัยมหาสารคาม



#### ประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ตระหนักถึงการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัยในทุกระดับ

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวสามารถสำเร็จได้อย่างเป็นรูปธรรมและก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในนามของมหาวิทยาลัยมหาสารคามขอประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานมหาวิทยาลัยมหาสารคามต่อสาธารณชนว่า คณะผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม จะปฏิบัติงานภายใต้หน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างสุดกำลังความสามารถ ภายใต้หลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

๑. ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการอย่างเคร่งครัด
๒. ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากการทุจริตต่อหน้าที่ ไม่แสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้จากตำแหน่งหน้าที่อันเป็นผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. ส่งเสริม ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักถึงภัยของการทุจริตคอร์รัปชัน มีความละเอียดและเกรงกลัวที่จะทำการทุจริตคอร์รัปชัน นำไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยที่ปลอดการทุจริตทั้งเชิงนโยบาย และทุจริตต่อหน้าที่อย่างสิ้นเชิง
๕. ส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบการทุจริตจากองค์กรภายนอก เปิดโอกาสให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ
๖. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(รองศาสตราจารย์ประยูกต์ ศรีวิไล)

ผู้รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม



ภาคผนวก ง  
ประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต



ประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม  
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต

เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามภารกิจของมหาวิทยาลัยมหาสารคามเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ที่ต้องการให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และหลักนิติธรรม เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม ก่อให้เกิดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ปลุกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จึงประกาศกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ในการปฏิบัติราชการ ดังนี้

๑. การปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การปฏิบัติราชการตามภารกิจของผู้บริหารและบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคามด้วยความโปร่งใสภายใต้ระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (หลักธรรมาภิบาล) ด้วยความเป็นธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑.๑ การให้และเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานต้องชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วนรวมถึงการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

๑.๒ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๓ การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในทุกขั้นตอน ตั้งแต่การแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผน ร่วมจัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินการ และร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงาน

๑.๔ การจัดการกับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคามที่ทุจริตต่อหน้าที่

๒. การปฏิบัติราชการด้วยความรับผิดชอบ (Accountability) หมายถึง การปฏิบัติราชการตามภารกิจของผู้บริหารและบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคามภายใต้หลักความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบของตน มุ่งคำนึงถึงความสำเร็จของงาน ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายรวมทั้งปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง ดังนี้

๒.๑ มีทัศนคติที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

๒.๒ มีการปฏิบัติงานถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักนิติธรรม และจรรยาบรรณอย่างครบถ้วนและเคร่งครัด กล่าวหาผู้ที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงานของตนเอง

๒.๓ การกำหนดทิศทางและนโยบายของผู้บริหารภายใต้เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่ามหาวิทยาลัยมหาสารคามบริหารงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล



๓. การปฏิบัติราชการต้องปราศจากการทุจริต (Corruption-Free) หมายถึง การปฏิบัติราชการตามภารกิจของผู้บริหารและบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคามจะต้องปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบ การปฏิบัติงานเป็นไปตามกระบวนการที่กำหนดไว้ ไม่เลือกปฏิบัติเฉพาะกรณีหรือเฉพาะบุคคล ดังนี้

๓.๑ สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติงานมิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายทุจริตต่อหน้าที่ เช่น การเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อแลกกับผลการปฏิบัติงานของตนเอง หรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองอย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้อง หรือผู้อื่นผู้ใด รวมถึงผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อเอื้อผลประโยชน์ในสัญญา โครงการ หรือสัมปทานของหน่วยงานแลกเปลี่ยนกับการกำหนดนโยบายหรือการอนุมัติใด ๆ

๔. การปฏิบัติราชการด้วยวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture) หมายถึง การปฏิบัติราชการตามภารกิจของผู้บริหารและบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคามยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และมีระบบการต่อต้านการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ดังนี้

๔.๑ การปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดประสบการณ์การปฏิบัติราชการที่เน้นให้เกิดพฤติกรรมและสร้างทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมที่ดีของหน่วยงาน เป็นการกล่อมเกลาทางสังคม (Socialization) ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริต จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริต และก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) อันจะทำให้เกิดความอับอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริต

๔.๒ การปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ ซึ่งถือเป็นการป้องกันการทุจริตตั้งแต่รากฐานของพฤติกรรมการทุจริต

๔.๓ การกำหนดและจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

๔.๔ การมีกระบวนการตรวจสอบดวงศุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้บุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคามทุกคนเห็นความสำคัญและเกิดความตระหนักถึงผลของการทุจริต จนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้

๕. การปฏิบัติราชการด้วยคุณธรรม (Work Integrity) หมายถึง การสร้างระบบการบริหารจัดการงานที่ดีของมหาวิทยาลัยมหาสารคามโดยยึดระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม มีระบบการบริหารจัดการที่มีคุณธรรม ดังนี้

๕.๑ ระบบการบริหารงานบุคคลยึดหลักการบริหารทรัพยากรมนุษย์ คำนึงถึงความรู้ความสามารถ มาตรฐานการปฏิบัติงาน และความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน (Fairness in Work Assignment)

- กำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

- ต้องปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ และจะต้อง

เป็นการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม และเท่าเทียมกัน

- การมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย การพิจารณาความดีความชอบ เป็นต้น รวมถึงการมีกระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของมหาวิทยาลัยทุกสายการปฏิบัติงาน



-๓-

- การมีคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา จะต้องคำนึงถึงความเหมาะสมของบุคคล และคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้รับมอบหมายงาน ต้องมีความเป็นธรรมแก่ผู้รับมอบหมายงานทุกคนอย่างเท่าเทียม มีการสื่อสารและเอาใจใส่ ติดตามผลการปฏิบัติงานที่มอบหมาย ตลอดจนรับฟังข้อคิดเห็นในผลของงานที่ได้รับมอบหมายไปด้วย

- ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากร มหาวิทยาลัยมหาสารคามมีความปลอดภัยในการทำงานและจงใจให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพสูงสุด

๕.๒ ระบบการบริหารงบประมาณ (Budget Execution) ยึดหลักความคุ้มค่า หมายถึง หน่วยงานมีการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการและตรงตามวัตถุประสงค์การใช้จ่ายงบประมาณ

- การใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และจะต้องพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอย่างคุ้มค่ามากที่สุด

๖. การสื่อสารภายในหน่วยงาน (Organization Communication) หมายถึง การมีรูปแบบวิธีการ การสื่อสาร เพื่อถ่ายทอดนโยบาย แผนปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานมหาวิทยาลัยมหาสารคามที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมความโปร่งใส ดังนี้

๖.๑ สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ โดยเลือกใช้วิธีการ หรือช่องทางการสื่อสารที่เปิดกว้างในการเข้าถึงข้อมูล เช่น หนังสือเวียน การติดประกาศประชาสัมพันธ์ การใช้ช่องทางอินเทอร์เน็ต เป็นต้น

๖.๒ ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้มีการสื่อสารสองทาง โดยการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบาย เช่น หนังสือแสดงความคิดเห็น การแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมผู้บริหาร พนักงาน บุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เป็นต้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(รองศาสตราจารย์ประยุทธ์ ศรีวีไล)

ผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม



ภาคผนวก จ  
ประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)



ประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม  
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง การประกาศแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ได้เห็นชอบแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนเพื่อดำเนินการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ ซึ่งเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) นั้น

ในการนี้ เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปตามแผนการปฏิรูปประเทศข้างต้น สร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม จึงประกาศนโยบายให้ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่าง ๆ เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใด ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบ ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคน ถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

  
(รองศาสตราจารย์ประยุกต์ ศรีวีไล)

ผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม



## ภาคผนวก ฉ

### ประกาศคณะกรรมการสุภาพศาสตร์ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานคณะกรรมการสุภาพศาสตร์



#### ประกาศคณะกรรมการสุภาพศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานคณะกรรมการสุภาพศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

คณะกรรมการสุภาพศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ขอประกาศเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าคณะกรรมการสุภาพศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มีเจตนาต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบและมุ่งหมายให้คณะกรรมการสุภาพศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เป็นองค์กรธรรมาภิบาลและมีความโปร่งใส ให้สมกับค่านิยมของมหาวิทยาลัยมหาสารคามที่กำหนดว่า "คุณธรรมและความโปร่งใส" โดยจะดำเนินการดังนี้

- ๑) ปฏิบัติหน้าที่ทุกขั้นตอนตามกฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคับอย่างครบถ้วน เคร่งครัดตลอดจนส่งเสริมบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
- ๒) ปลูกฝังและสร้างความตระหนักรู้ ค่านิยมในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในด้านคุณธรรมและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมถึงการถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะช่วยให้คณาจารย์ บุคลากรในคณะกรรมการสุภาพศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ตระหนักถึงผลร้ายและพิษภัยของการทุจริตคอร์รัปชันต่อคณะกรรมการสุภาพศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคามและประเทศชาติ เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน
- ๓) ไม่ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริตคอร์รัปชันและไม่ทนต่อการทุจริต
- ๔) มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เสมอภาค เทียงธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต รวดเร็วและมีประสิทธิภาพทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับมาตรฐานในการปฏิบัติหน้าที่
- ๕) มุ่งบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและร่วมกันสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กรและจะบริหารงบประมาณด้วยความโปร่งใสคุ้มค่า ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และพร้อมแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมโดยรวม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 23 กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุมิทนา กลองคาร)

คณบดีคณะกรรมการสุภาพศาสตร์

## ภาคผนวก ข

### ประกาศคณะกรรมการสุภาพศาสตร์ เรื่อง เจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริตคณะกรรมการสุภาพศาสตร์



#### ประกาศคณะกรรมการสุภาพศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง เจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริตของคณะกรรมการสุภาพศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

คณบดีคณะกรรมการสุภาพศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ผู้บริหาร คณาจารย์และบุคลากร  
ขอร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่จะสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใส พร้อมรับผิดชอบผลที่เกิดจากการกระทำ  
สร้างองค์กรให้ปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ยึดวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรที่จะปฏิบัติหน้าที่  
ด้วยการมุ่งประโยชน์ส่วนรวมของคนในสังคม มีคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ สร้างความก้าวหน้าให้เกิด  
แก่ผู้ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติหน้าที่มากกว่าความสัมพันธ์ส่วนตัว มีการสื่อสารภายในหน่วยงาน  
ที่ชัดเจนทุกระดับ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ภายในองค์กร รวมทั้งคำนึงสำหรับองค์กร  
คณะกรรมการสุภาพศาสตร์ ทั้งยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ อื่น ๆ  
สำหรับที่จะสร้างองค์กรที่ใสสะอาด ให้บริการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมต่อนิสิต ผู้รับบริการและพัฒนา  
คุณภาพการดำเนินงาน คณะกรรมการสุภาพศาสตร์ อย่างต่อเนื่อง

ฉะนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว คณะกรรมการสุภาพศาสตร์ จะดำเนินการดังนี้

- ๑) บริหารงานและปฏิบัติหน้าที่ ด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของสังคม  
นิสิต ผู้ปกครองและประชาชนทั่วไป ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- ๒) ปลุกจิตสำนึก ปลุกฝังค่านิยม ทศนครี คณาจารย์ บุคลากรของคณะกรรมการสุภาพศาสตร์  
ให้ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และการดำรงชีวิต
- ๓) ส่งเสริมให้องค์กรเอกชนและภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการกิจกรรม  
และรับรู้ข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมอย่างเปิดเผยและสามารถเข้าร่วมได้หลายช่องทาง  
ไม่ว่าทางเทคโนโลยีหรือการเข้ามามีส่วนร่วมในรูปแบบอื่น ๆ
- ๔) ส่งเสริมและรณรงค์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่อง มีบทลงโทษผู้ทุจริต  
อย่างจริงจังและรุนแรง รวมทั้งประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริต
- ๕) ส่งเสริมการต่อต้านและเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยมีการเฝ้าระวัง  
อย่างรัดกุมและใช้มาตรการลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตคอร์รัปชันและผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเด็ดขาดและเป็นธรรม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 23 กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

  
(รองศาสตราจารย์ ดร.สุมิธนา กลางคาร)  
คณบดีคณะกรรมการสุภาพศาสตร์



## ภาคผนวก ข

### ประกาศคณะกรรมการสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)



#### ประกาศคณะกรรมการสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง การประกาศแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประกาศ ณ วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2564 ได้เห็นชอบแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนเพื่อดำเนินการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ ซึ่งเป้าหมายที่ 1 ข้อ 1.1 ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) นั้น

ในกรณีนี้ เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปตามแผนการปฏิรูปประเทศข้างต้น สร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และหึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตของคณะกรรมการสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จึงประกาศนโยบายให้ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่าง ๆ เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัลและประโยชน์อื่นใด ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2544 ประกอบประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคน ถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 23 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

(รองศาสตราจารย์ ดร.สมัทนา กลองคาร)  
คณบดีคณะกรรมการสาธารณสุขศาสตร์





## ผู้จัดทำ

### แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

#### ที่ปรึกษา

คณะกรรมการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รองศาสตราจารย์ ดร.ประยุทธ์ ศรีวิไล

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

รองศาสตราจารย์ ดร.อริชัญญ์ กุ่มพล

รองอธิการบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนางานองค์กรดิจิทัล

นางสาวพนมพร ปัจจงษ์

ผู้อำนวยการกองแผนงาน

รองศาสตราจารย์ ดร.สุมัทนา กลางคาร

คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์

#### ผู้จัดทำ

นายชำนาญ มินิยม

หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะสาธารณสุขศาสตร์

นายอนันต์ แพงจันทร์

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ

ว่าที่ ร.ต.ธีระวัฒน์ ศรีไชย

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ

#### ข้อมูลประกอบ

โดย บุคลากรคณะสาธารณสุขศาสตร์

#### ปีที่พิมพ์

มีนาคม 2567